

# iMpaсt LMS – платформа для развития сотрудников на всем HR-цикле

- 100% российская разработка
- Основан на 20-летнем опыте в IT
- Установка On-Premise за один день
- 4,9 из 5 оценка пользователей

# iMpract LMS – современная платформа полного цикла для управления талантами

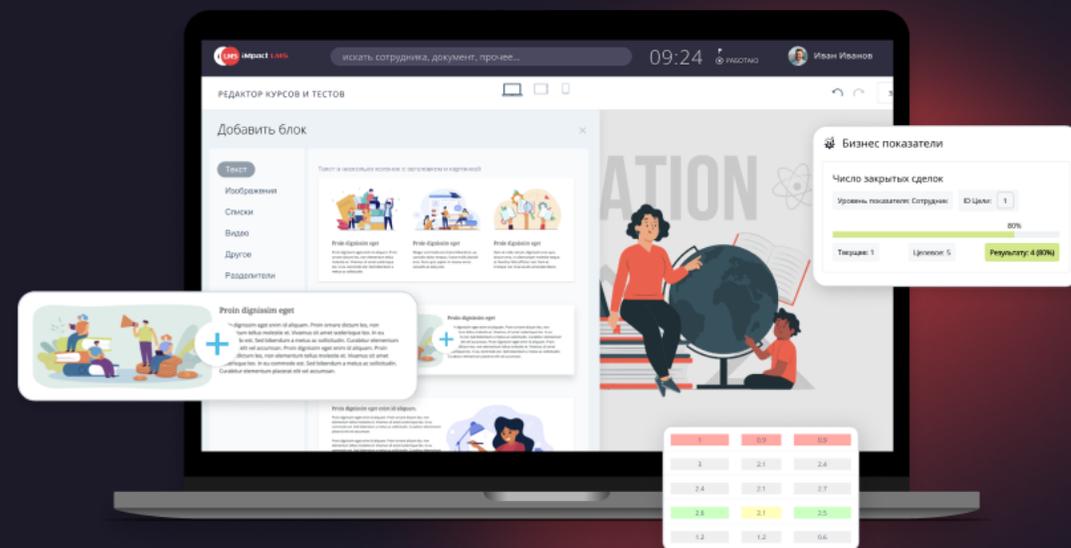
В реестре отечественного ПО

Установка On-Premise в течение 1 ч

Концепция единого digital-окна

Готовая методология “под капотом”

Удобный и вовлекающий  
пользовательский опыт



## HR-аналитика

60%

Органический рост вовлеченности персонала при переходе на iMPact LMS

↓0

Сводятся к 0 технические вопросы к HR-специалистам по темам: навигация и работа портала

1.5 млн

Компания экономит на внедрении и поддержке системы обучения до 1.5 млн в год

x2  
раза

Растет эффективность руководителей и HR-специалистов

100%

Комплексное воздействие на бизнес и HR-метрики вашей компании

Результаты внедрения в 30+ компаниях

## Конструктор планов развития 3-в-1

### Управление талантами

Постройте ИПР сотрудника на основе его сильных компетенций. Формируйте качественный кадровый резерв и выявляйте HiPo внутри компании. Увеличивайте средний стаж сотрудника и создавайте программы преемственности.

### Управление карьерой

Создайте карьерные траектории и обеспечьте прозрачность карьерных перспектив для персонала. Помогите сотрудникам получать действительно нужные знания и компетенции, которые пригодятся на новой должности. Автоматизация планов развития сделает процесс удобнее и эффективнее.

### Управление эффективностью

Создавайте групповые и индивидуальные планы развития по целям, чтобы измерить влияние обучения на бизнес-показатели сотрудника или целой компании. Обучайте проектные группы, собирайте отчеты и транслируйте руководству.

## Адаптация

Информация о новом сотруднике или перемещениях **автоматически появится в системе** iMPact LMS. После чего новичок получит уведомление о назначенном плане адаптации и его наставнике.

Ускорьте выход сотрудников на производительность и помогите им полюбить корпоративную культуру компании.

- Цели испытательного срока
- Обучающие курсы и welcome-book
- Менторы и наставники
- Календарь задач и мероприятий
- Тестирование по итогам ИС



impact-lms.ru

Опросы + обратная связь

Мониторьте уровень удовлетворенности персонала и качество обучения

## Оценка компетенций 90-180-360 градусов

Инструмент, который подсказывает: чему и кого необходимо обучить. Помогает находить таланты и лидеров внутри компании

- Загрузка моделей компетенций
- Индивидуальные отчеты с рекомендациями
- Автоматический подбор респондентов
- Полная анонимность анкет
- Кастомизация уведомлений на почте и портале

## Полный цикл обучения

### Смешанное обучение

Проводите полный цикл мероприятий на одной платформе:

- онлайн занятия и офлайн ивенты;
- асинхронные и синхронные задания;
- учебные группы и индивидуальные программы;
- мобильное обучение;
- микрообучение;
- создавайте артефакты обучения и загружайте книги.

### Обязательное и самообучение

Создайте среду, в которой сотрудники **полюбят учиться**:

- заявки на закрытые программы и курсы с компенсацией;
- система рекомендаций от руководителя к подчиненным.

Привлекайте **внутренних экспертов к созданию курсов**:

- конструктор курсов и тестов;
- программа наставничества и развития тренеров.

### Тестирование и аттестация

Создайте банк вопросов и генерируйте тесты для проверки знаний. Настройте сценарии автоназначения для измерения отсроченного эффекта от обучения.

### Продвижение и анонсы

Продвигайте обучение через корпоративную ленту новостей вашего корпоративного портала.

### Автоматизация контроля вовлеченности

Интеграция рабочих задач, календаря и развивающих действий поможет сотрудникам соблюдать дедлайны, а HR – уменьшить рутину

Задачи, чаты, проектная работа

### Внутренние и внешние курсы

Ускорьте создание курсов с помощью конструктора, используя готовые шаблоны и гибкие настройки. Или загружайте сторонние материалы, созданные провайдером в формате xAPI / SCORM. Анализируйте подробную аналитику.



# Кейс НПФ «Будущее»

Находится в ТОП-3 крупнейших негосударственных пенсионных фондов:

8

юр. лиц

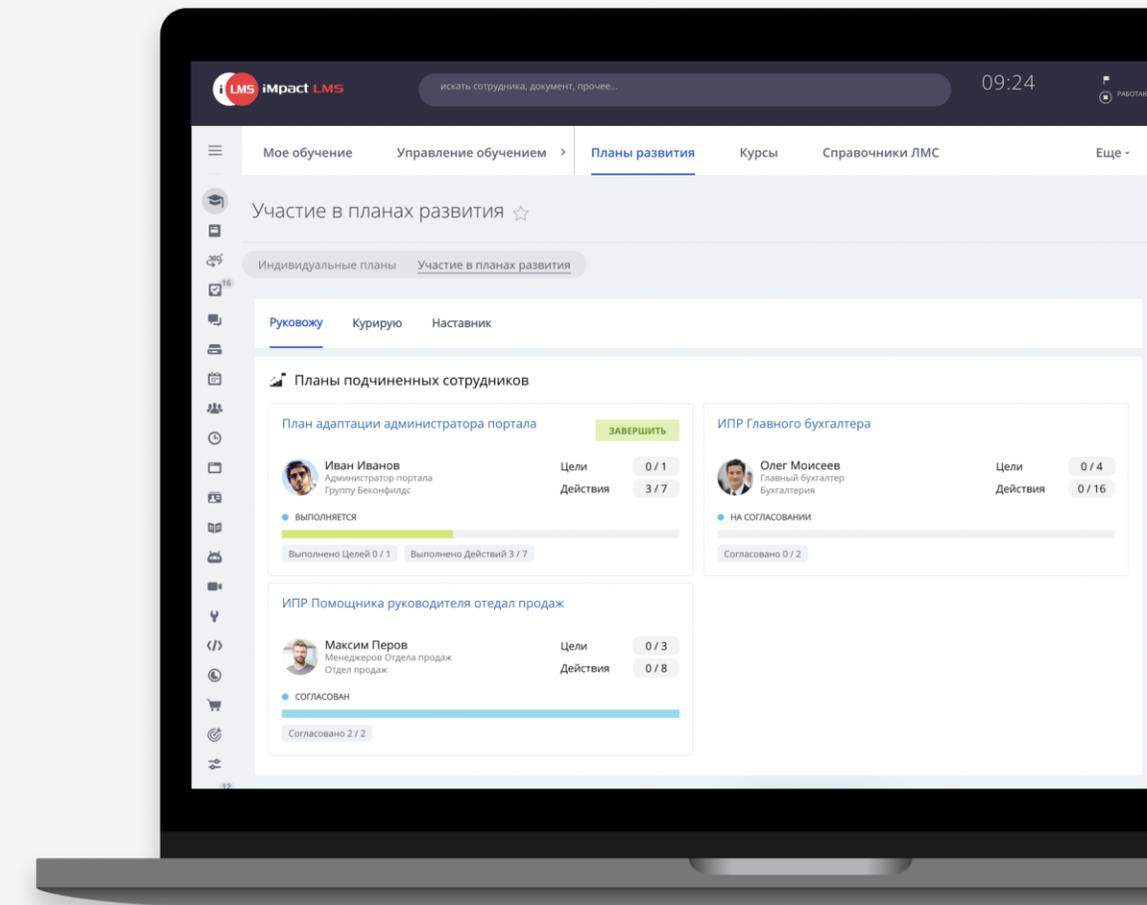
>2800

сотрудников



- ◆ Развивают участников 2-х кадровых резервов на уровне компании и подразделений
- ◆ Руководители рекомендуют создание ИПР для сотрудников

[смотреть интервью с клиентом](#)



# Адаптация сотрудников

Индивидуальные треки и шаблоны по должностям для сбалансированного онбординга по модели "6С"

План адаптации маркетолога ☆ ОТМЕНИТЬ

**Моя адаптация**  
Велеев Марк

26.06.2024 - 28.06.2024

Направить сотруднику все необходимые доступы для работы на рабочем месте

Ждет выполнения

**Помощники**

- Иванов Иван  
Администратор портала  
Руководитель, Наставник
- Моисеев Олег Вадимович  
Главный бухгалтер  
Куратор
- Зеленкова Елена Сергеевна  
Заведующий обучением  
Наставник

**Прогресс адаптации**

Обучение :	0 / 2	👤
Задача :	0 / 2	👤
Мероприятие :	0 / 1	👤
Встреча :	0 / 1	👤
Знакомство :	1 / 3	👤
Свободное действие :	1 / 5	👤

Просрочено действий **6 / 14** Ожид

**НАЧАТЬ** **СОЗДАТЬ ВСТРЕЧУ** **ЗАВЕРШИТЬ**

**Дорожная карта**

Разработать идею по развитию своего направления, подготовить план по его реализации.

14.08.2024 - 31.08.2024  
Ждет выполнения  
Задача

**ОПИСАНИЕ**  
Оформить идею в проект. Продумать каждый этап реализации проекта: сроки, действия, затраты, цель, результат. Согласовать план с руководителем.

26.06.2024

Подготовить документы для подписи  
26.06.2024 - 28.06.2024

**i LMS iMpaсt LMS**

# Корпоративное обучение

Поддержка всех форматов дистанционного обучения и управление офлайн событиями

Выберите действие

Подтвердить

Отклонить

**ВЫБЕРИТЕ ДЕЙСТВИЕ**

### Инструкция по работе с iMPact LMS для Сотрудника

**ДОБАВИТЬ В МОЕ ОБУЧЕНИЕ**

Общие данные Группы Модули Тесты Материалы Сертификаты

**Общие** изменить

Название  
Инструкция по работе с iMPact LMS для Сотрудника

Категории  
**Общие знания**

Раздел  
Не указано

Для кого  
**Все сотрудники компании**

Уровень  
**Начальный**

Форма обучения

Показатель обучаемости  
уровень **90%** **подробнее**

### Добавить блок

Текст

Изображения

Списки

Цео

Тое

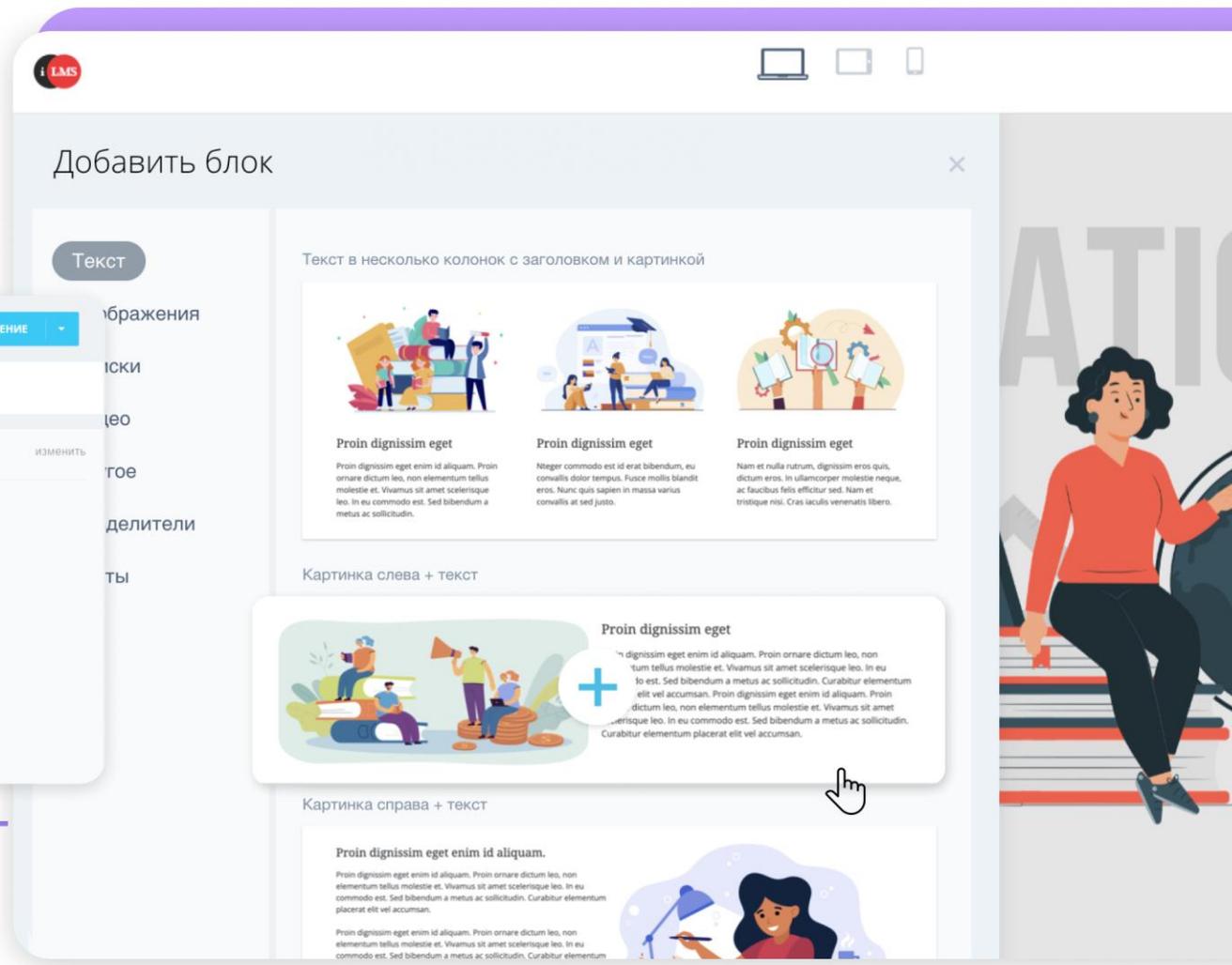
Делители

Ты

Текст в несколько колонок с заголовком и картинкой

Картинка слева + текст

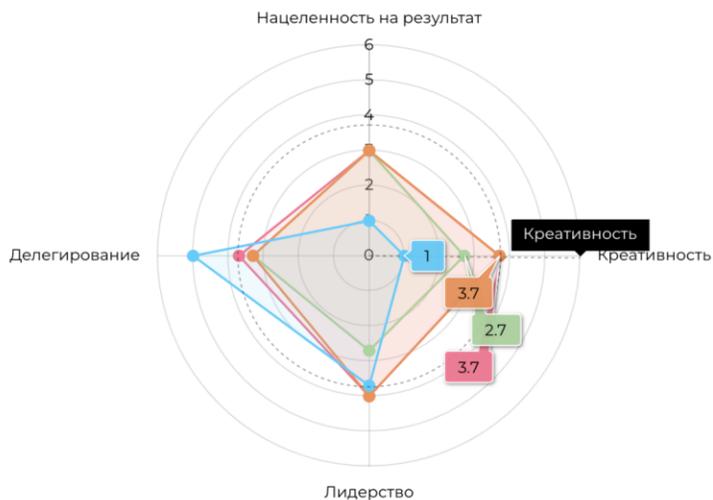
Картинка справа + текст



# Оценка 360, 180, 90 градусов

Конструктор оценочных сессий с возможностью тонкой настройки и получением готовых отчетов

ГРУППИРОВАТЬ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ



## Просмотр сессии

Общие данные Оцениваемые Респонденты Анкеты респондентов От

Обзор Статистика

СОСТАВ: Все ОЦЕНКА ОТ: Все СОРТИРОВАТЬ: По алфа

- Текущая оценка
- Предыдущая оценка
- Целевой показатель
- Минимальный пока...

Сотрудники

Администрация

Отдел логистики и закупки



Иван Иванов  
Отдел логистики и закупки



Мария Пчелкина  
Отдел логистики и закупки

Отдел маркетинга, рекламы и PR



Николай Беговой  
Отдел маркетинга, рекламы и PR



Марк Велеев  
Отдел маркетинга, рекламы и PR

Отдел продаж

Общая средняя

Нацеленн  
результат

Креативн

Лидерсте

Делегирование

0.6

0.4

0.7

0.8

0.5

1.9

2.3

2.6

1.5

1.3

2.1

3.3

2.7

1.7

0.6

1.7

1.2

2.4

1.2

2.0

2.6

1.9

2.6

3.1

2.9

2.0

1.2

2.3

2.6

2.0

3.2

2.5

2.8

3.6

3.8

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

# Индивидуальные планы развития

Конструктор планов для развития компетенций, улучшения KPI и карьерного продвижения

The screenshot displays the 'Планы развития' (Development Plans) section of the LMS. The main navigation includes 'Мое обучение', 'Управление обучением', 'Планы развития', 'Курсы', and 'Справочники ЛМС'. The current view is 'Участие в планах развития' (Participation in development plans), with sub-tabs for 'Индивидуальные планы' and 'Участие в планах развития'. A 'Цели плана' (Plan Goals) pop-up window is open, showing a goal: 'Выработать навыки стратегического мышления и командообразования.' (Develop skills in strategic thinking and team building). The goal description reads: 'Внимательно изучает мнения и потребности сторон при разработке рабочих решений, использует логику и методы дизайн-мышления, вовлекает пользователей в создание продукта, прототипирует, экспериментирует, улучшает решение.' (Carefully studies opinions and needs of stakeholders when developing work solutions, uses logic and design thinking methods, involves users in product creation, prototypes, experiments, and improves solutions). The goal is scheduled for 16.08 - 31.08 and is currently 'В процессе' (In progress). Below this, the 'Планы подчиненных сотрудников' (Subordinate Plans) section shows a plan for 'Иван Иванов' (Ivan Ivanov), Administrator of the portal, Group Bekonfidс. The plan is 'План адаптации администратора портала' (Portal administrator adaptation plan) and is 'ЗАВЕРШЕНО' (Completed). It shows 0/1 goals and 3/7 actions completed. Another plan for 'Олег Моисеев' (Oleg Moiseev), Chief Accountant, is shown as 'НА СОГЛАСОВАНИИ' (Under review) with 0/2 goals and 0/2 actions completed. A 'Коммуникативность' (Communication) progress bar is shown with a '6' in a yellow circle. The bar has four stages: 'МИН' (2), 'НАЧАЛО' (1), 'ЦЕЛЕВОЕ' (3), and 'ДОСТИГНУТ' (3). A '6' in a yellow circle is also present near the bottom left. A '6' in a yellow circle is also present near the bottom left. A '6' in a yellow circle is also present near the bottom left.

Коммуникативность	МИН	НАЧАЛО	ЦЕЛЕВОЕ	ДОСТИГНУТ
	2	1	3	3

Иван Иванов	Цели	Действия
Администратор портала Группу Беконфилдс	0 / 1	3 / 7

Олег Моисеев	Цели	Действия
Главный бухгалтер Бухгалтерия	0 / 2	0 / 8

Максим Перов	Цели	Действия
Менеджер Отдела продаж Отдел продаж	0 / 3	0 / 8

Сроки: 20.10.2023 - 20.10.2023 | Вес действия: 1

ОПИСАНИЕ  
Провести встречу, заполнить анкету и дать ответы на вопросы.

КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ

- Создать встречу
- Завершить
- Отменить

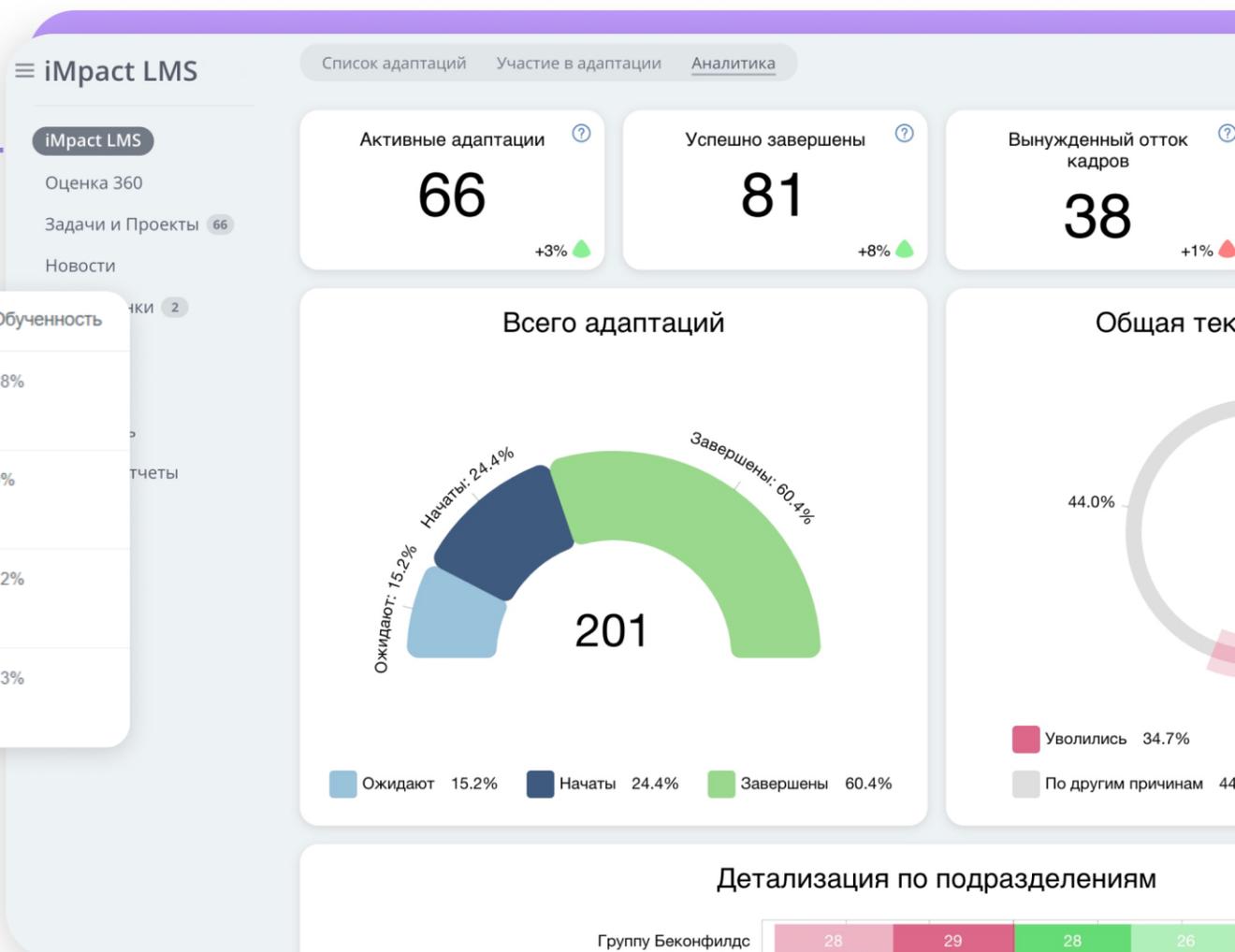
# Отчетность и аналитика

Интерактивные дашборды для руководителей и HR-команд с гибкими фильтрами и BI-конструктором

ГРУППИРОВАТЬ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ



Сотрудник	Подразделение	Должность	Обученность
 Иванов Иван ● Не в сети	Группа Беконфилдс, Администрация	Администратор портала	28%
 Иванов Петр Иванович ● Не в сети	Администрация	Помощник администратора портала	0%
 Савицкая Ольга Ивановна ● Не в сети	Администрация	Главный бухгалтер	12%
 Беговой Николай Сергеевич ● Не в сети	Отдел маркетинга, рекламы и PR	Аналитик по рекламе и PR	13%



# Почему компании выбирают iMpacT LMS

## Готовая методология

Платформа разработана таким образом, чтобы интуитивно подсказывать, как лучше выстроить процессы развития и контроля

## Гибкая автоматизация

Вы можете собирать разные HR-сценарии под задачи компании и категории персонала без привлечения ИТ

## Целостный путь сотрудника

Ваши сотрудники смогут полноценно развиваться в одном окне: общение, рабочие проекты, оценка, наставники и обучение



# Создайте свою образовательную экосистему внутри iMpacT LMS

[Попробовать бесплатно](#)

[Узнать цену →](#)

**Наталья Балоч**  
Коммерческий директор iMpacT LMS

+7 (925) 193-12-08  
natalya@idexgroup.ru  
impact-lms.ru

