

ЕДИНЫЙ 1С:ЗУП КОРП В ГРУППЕ «МОСКОВСКАЯ БИРЖА»

ТРОФИМОВА ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С
ПЕРСОНАЛОМ

СПЕВАК ДАНИЛА СЕРГЕЕВИЧ
АРХИТЕКТОР СИСТЕМЫ

О НАС

- Группа "Московская Биржа" включает в себя ПАО Московская биржа, которое управляет единственной в России многофункциональной биржевой площадкой по торговле акциями, облигациями, производными инструментами, валютой, инструментами денежного рынка и товарами
- В состав Группы также входят центральный депозитарий (НКО АО «Национальный расчетный депозитарий»), клиринговый центр (НКО НКЦ (АО), выполняющий функции центрального контрагента на рынках, что позволяет Московской бирже оказывать клиентам полный цикл торговых и пост-трейдинговых услуг

32 года

на финансовом рынке

33,3 млн

частных инвесторов

1,3 квдрлн руб.

объем торгов в 2023

> 3000

штатных сотрудников

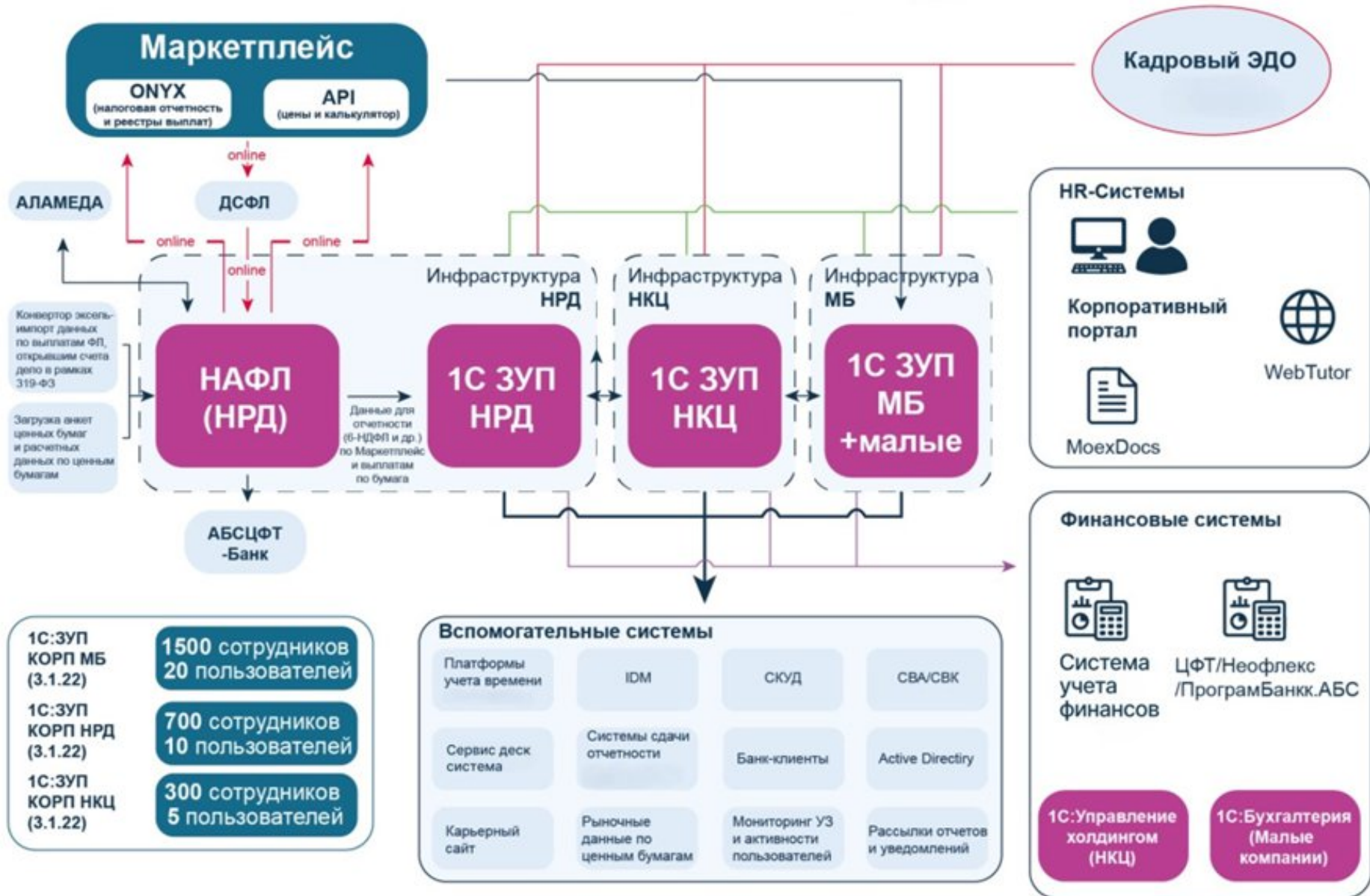
> 100

совместителей

> 1000

внешних сотрудников

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СХЕМА РЕШЕНИЯ ДО НАЧАЛА ПРОЕКТА



ПРЕДПОСЫЛКИ ПРОЕКТА



Разнообразиие бизнес-процессов

В компаниях Группы применялись различные бизнес-процессы и автоматизированные системы. Это затрудняло стандартизацию и унификацию



Необходимость рефакторинга доработок

Многие ранее выполненные доработки систем устарели. Это требовало актуализации и перехода к стандартным решениям



Децентрализация данных

В компаниях Группы отсутствовала централизованная база данных. Это препятствовало формированию сводной управленческой отчетности на уровне всей Группы



Потребность в модернизации инфраструктуры

Информационные базы размещались в 3 инфраструктурах, построенных на зарубежном ПО. Это значительно повышало стоимость сопровождения систем

ЦЕЛИ ПРОЕКТА И СРЕДСТВА ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

ЦЕЛИ

Для HRD, CFO, CAO

- Унификация процессов КДП и расчета заработной платы, всех видов учета и фискальной отчетности
- Повышение точности данных планирования и учета

Для работников кадровой и расчетной служб

- Централизация КДП и расчета заработной платы – обеспечение возможности работы любого сотрудника HR и финансов с любой компанией Группы при наличии прав доступа

Для сотрудников IT-служб

- Унификация процессов сопровождения, развития и эксплуатации кадрово-расчетных систем Группы
- Построение инфраструктуры на базе отечественных решений
- Снижение затрат на поддержку системы

СРЕДСТВА ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

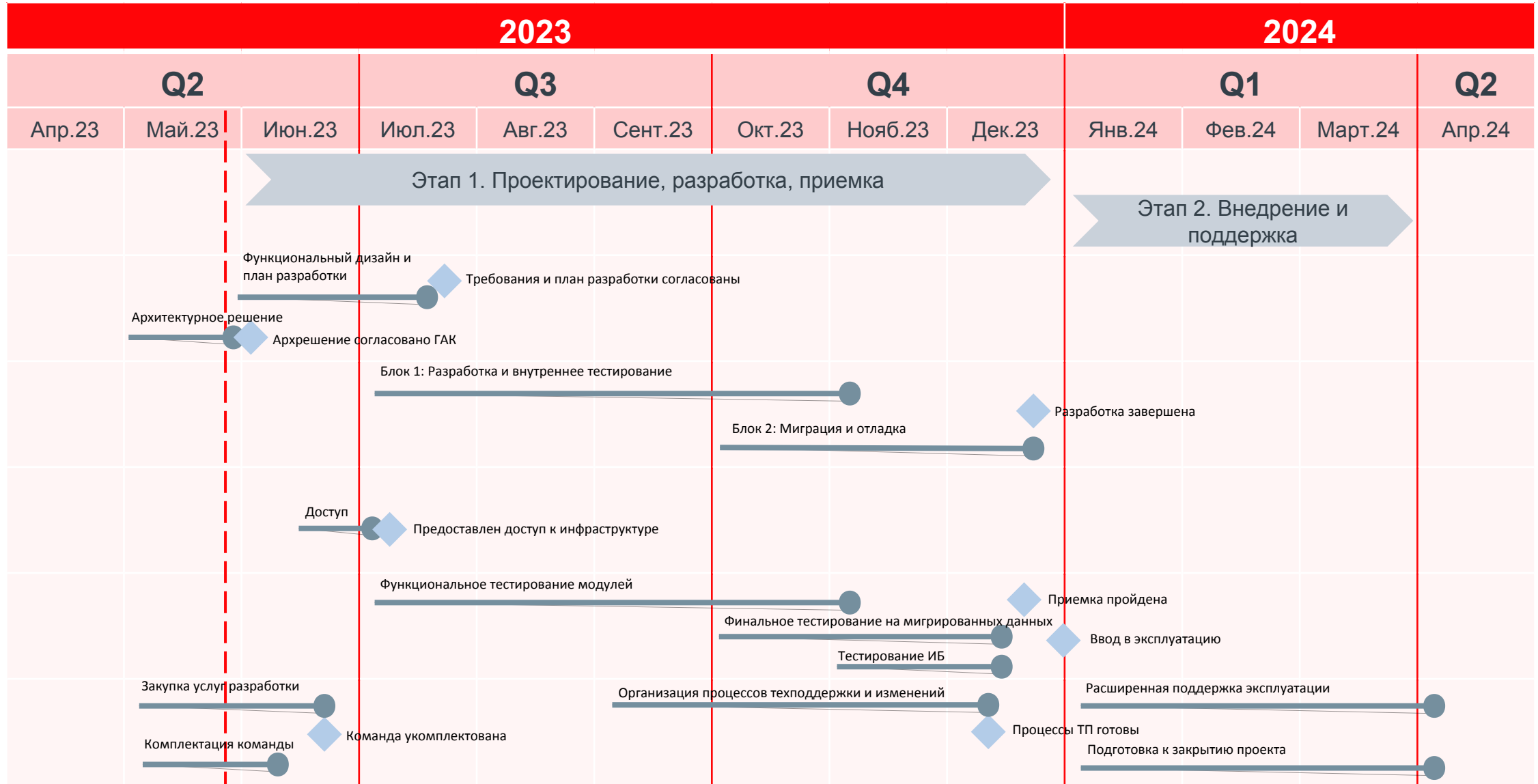
Зрелая автоматизация

- Унификация, упрощение, стандартизация процессов
- Единая платформа, единое хранилище данных
- Максимальное использование типовых функций
- Изменение настроек, а не доработка
- Рефакторинг кодовой базы и перенос доработок в расширение

Актуальное отечественное ПО

- ОС Linux (ПЕД ОС, Astra Linux)
- СУБД PostgreSQL

ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН-ГРАФИК) ПРОЕКТА

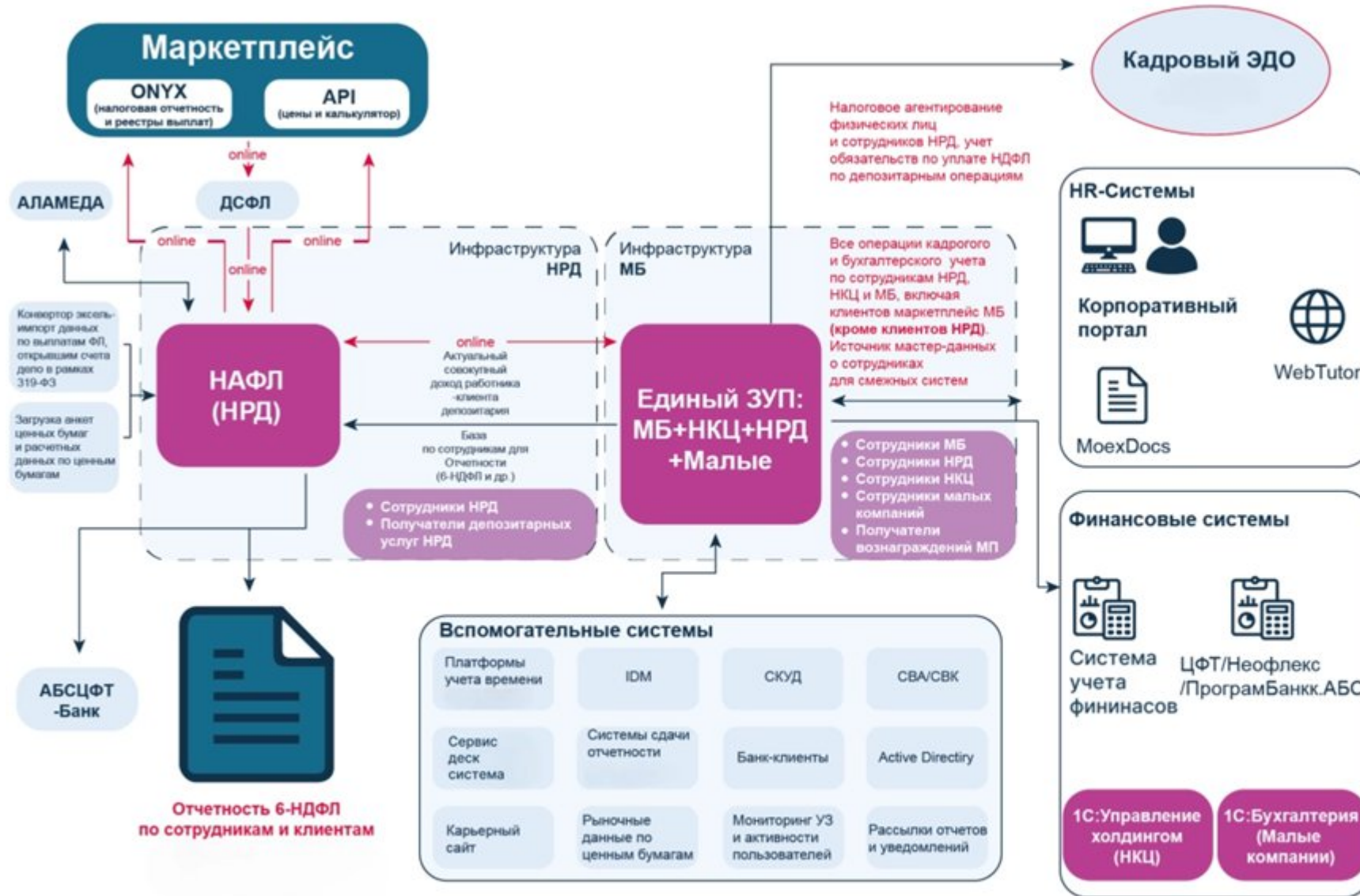


Мы здесь

◆ Значимые вехи по кварталам (КСИ)



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СХЕМА РЕШЕНИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ПРОЕКТА



КУРС НА ТИПОВУЮ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

**1С:Зарплата и
управление
персоналом
КОРП**

● Опыт тысяч внедрений

● Стабильная и производительная архитектура

● Богатая функциональность

● Сокращение времени на регулирование управленческой деятельности

● Валидация наших бизнес-процессов относительно лучших практик

ХАРАКТЕРИСТИКИ С&В. ГРЕЙДЫ

Проблемы до проекта

- В 3х исторических системах грейдирование производилось по-разному
- Ручной сбор консолидированной аналитики характеристик С&В в Excel занимал 1-2 недели
- Существовал высокий риск пользовательских ошибок в системе, неточности в отчетах
- Отсутствовала возможность оценить динамику прогресса
- Руководству не хватало информации для ведения общего управленческого учета и планирования расходов

Результат

- Снижение риска человеческих ошибок в процедурах и процессах
- Экономия времени и денег за счет автоматизации повторяющихся ресурсоемких процессов
- Сбор аналитики по всем компаниям Группы
- Готовые консолидированные отчеты и диаграммы, различные разрезы аналитики, сравнение нескольких показателей
- Эффективное управление процессами в области мотивации сотрудников
- Автоматическая рассылка отчетов адресатам по расписанию

Проблемы до проекта

- Дубли и ошибки в параллельном с кадровым учетом НСИ
- Создание нетиповых справочников для ДМС (физлица, родственники, контрагенты, договоры, страховые компании) в различных системах 1С
- Отправление договоров контрагентам вручную, отсутствие учета отправленных договоров
- Отсутствие общей отчетности по ДМС, невозможность получить остатки лимитов по ДМС

Результат

- Сокращение времени на ввод первичной информации, исключение ошибок
- Автоматизация создания договоров и печатных форм
- Рассылка непосредственно из 1С, учет отправки
- Внедрение отчетности по ДМС, возможность отслеживания статусов и планов лимитов, расходов и остатков использования ДМС на сотрудников и родственников

ВАКАНСИИ

Проблемы до проекта

- Ошибки, обусловленные высокой ролью человеческого фактора
- Несвоевременное начало поиска кандидатов и закрытие вакансий в системе
- Различие данных в разных системах по учету вакансий

Результат

- Привязка вакансий к конкретной позиции ШР
- Прозрачный процесс создания вакансий
- Автоматический сбор отчетности по вакансиям собирается за пару секунд (вместо нескольких дней)
- Исключение ошибок

ЗАЯВКИ СОТРУДНИКОВ

Проблемы до проекта

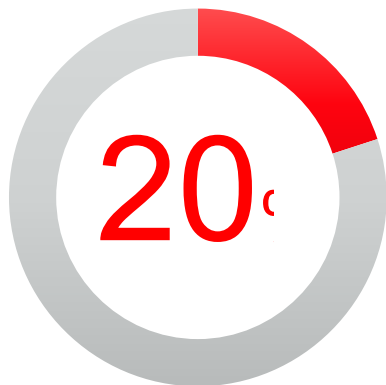
- Внесение заявок сотрудников в разные внешние системы и на бумажном носителе
- Отсутствие ответственных за обработку заявок в программе
- Потеря заявок при уходе ответственного в отпуск или на больничный

Результат

- Сокращение трудозатрат в результате автоматической обработки заявок и создания приказов
- Устранение ошибок и потерь документов или пропуска сроков их обработки

ДОСТИГНУТЫЙ ЭФФЕКТ

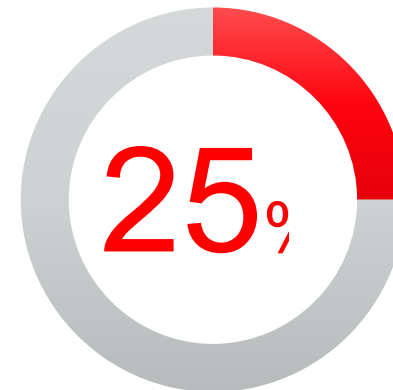
Срок подготовки
отчетности



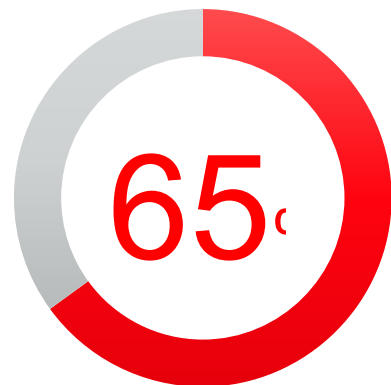
Время расчета
резервов



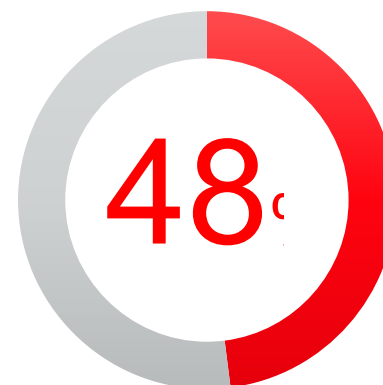
Срок обновления
релиза



Число интеграционных
потоков



Объем НСИ
расчетов



ПРОЧИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Получили мастер-систему кадровых данных
- Пользователям стало проще работать
- Обеспечили прозрачность и контроль процессов управления персоналом
- Перешли на отечественные технологии

> 3 млн руб. в год

экономим на ИТ-сопровождении



ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРОЕКТА



Ответственный выбор подрядчика и команды



Привлечение экспертов от бизнеса



Максимальное использование типовой функциональности



Риск-менеджмент, риск-менеджмент, риск-менеджмент

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

ТРОФИМОВА ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР
ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

OLGA.TROFIMOVA@MOEX.COM

СПЕВАК ДАНИЛА СЕРГЕЕВИЧ

АРХИТЕКТОР СИСТЕМЫ

DANILA.SPEVAK@MOEX.COM