

◆ **ГК «ОСНОВА»** ◆

Оmnikanальная система КЭДО  
в холдинговом / девелоперском бизнесе

**2500+** пользователей

# ГРУППА КОМПАНИЙ «ОСНОВА»



**Девелопмент**

**Коммерческая  
недвижимость**

**Инновации**

**Развлечения**



# ПРОЦЕСС КАДРОВОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ДО 2024 ГОДА

4

дивизиона

200+

юридических лиц

35

обособленных  
подразделений

5

филиалов

2500+

сотрудников

- ◆ Подписание на бумажных носителях: дистанционно расположенные сотрудники тратят время и финансы на логистику
- ◆ Затраты на бумагу и курьерские услуги для взаимодействия с удаленными сотрудниками
- ◆ Отслеживание доставок и процесса
- ◆ Архивирование и хранение документов

# ПРЕДПОСЫЛКИ ПЕРЕХОДА НА КЭДО

- ◆ **Географическая рассредоточенность сотрудников:**

**50+**

офисов

**20+**

регионов присутствия



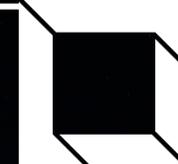
- ◆ **Необходимость цифровизации процесса:**

- развитие функциональности внутреннего портала и мобильного приложения для сотрудников, работающее по принципу «единое окно» в части взаимодействия с сотрудниками по кадровому делопроизводству
- приведение холдинговой структуры к единым процессным стандартам взаимодействия

- ◆ **Необходимость взаимодействия в части КЭДО с сотрудниками, не имеющими стационарных рабочих мест**

- ◆ **Потребность в снижении расходов на бумагу и архивное хранение документов, а также на курьерские услуги при пересылке**

# АРХИТЕКТУРА ВНУТРЕННИХ СЕРВИСОВ



1С:ЗУП

Система КЭДО HRlink

1С

Корпоративный портал  
(разработка ГК «ОСНОВА»)

Корпоративное мобильное приложение  
(разработка ГК «ОСНОВА»)

Сервис онбординга кандидатов с  
автоматизированной проверкой документов  
(разработка ГК «ОСНОВА»)

On-premise архитектура,  
на собственных серверах, без  
использования облачных сервисов

# ОСНОВА ЯДРА ПРОЕКТА HRlink – ПАРТНЕРСКИЙ ПРОДУКТ ИЗ ПОРТФЕЛЯ БФТ-ХОЛДИНГА



- ◆ **Официальный поставщик сервиса HRlink**
- ◆ **БФТ-Холдинг реализовал проект по разработке системы электронного кадрового документооборота в рамках ФГИС ЕЦП «Работа в России»**



- ◆ **Сервис КЭДО № 1 по версии РБК**
- ◆ **Российское цифровое решение с широкими возможностями интеграции с другими системами**
- ◆ **Ключевая ценность HRlink — забота о времени и ресурсах бизнеса.**

# ВОЗМОЖНОСТИ СИСТЕМЫ HRLINK

01

## СОЗДАНИЕ ЭЦП ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Генерация цифровой подписи («облачной» УНЭП) происходит прямо внутри системы HRlink. Всего несколько секунд – и любой сотрудник может подписывать рабочие документы с помощью кодов из sms

02

## УДОБНЫЙ И ПРОСТОЙ ИНТЕРФЕЙС

Сотрудникам не нужно осваивать сервис или изучать инструкции. HRlink создан таким простым, что любое действие интуитивно понятно. Подписание документов возможно с любого смартфона, компьютера или инфокиоска

03

## ВОЗМОЖНОСТИ НАСТРОЙКИ ПОДПИСАНИЯ

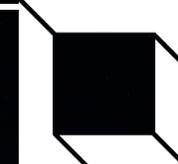
HRlink легко интегрируется с внутренними корпоративными сервисами в части подписания документов

04

## РАБОТАЕТ С ЛЮБЫМИ УЧЕТНЫМИ СИСТЕМАМИ

HRlink готов к работе сразу после импорта данных о сотрудниках. Преднастроенная интеграция с 1С:ЗУП

# ЭТАПЫ ПРОЕКТА



1

**Выбор поставщика системы КЭДО**

2

**Рабочие группы и пилот:**

**1) встречи с рабочими группами ИТ-проектов:**

построение архитектуры решения, определение технических заданий для смежных систем

**2) создание рабочей группы из HR-команды:**

проработка нормативно-правовой базы, реорганизация внутренних БП

**3) запуск пилотного проекта на месяц:**

обучающие встречи и вебинары, сбор обратной связи, корректировки в технические задания проектов с учетом пути пользователя

3

**Внедрение:**

**1) кастомизация базового функционала в части настройки выгрузки документов, возможности изменений настроек прав доступа, а также автозаполнения форм с учетом разветвленной филиальной сети**

**2) тиражирование системы по юридическим лицам ГК**

**3) проведена работа с персоналом:**

- организован выезд на рабочие места для обучения и подключения сотрудников
- организована горячая линия
- разработаны интерактивные инструкции для пользователей и кадровых специалистов

# УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА



Непростая холдинговая структура группы компаний – 200+ юридических лиц



Задача автоматизации всего HR-процесса: от запуска вакансии в работу до трудоустройства и дальнейшего взаимодействия с сотрудником



Координация параллельных процессов внедрения на 4 разных ИТ- проектах 4 разными командами (1С, корп. портал, приложение, сайт)



Разработка новых интеграционных и визуальных интерфейсов и написание с нуля системы начального трудоустройства



Интеграция ядра КЭДО во все внутренние каналы ГК, которые обеспечиваются информационными инструментами: системы 1С, корп. портал, приложение, сайт. Обеспечение возможности омниканального взаимодействия сотрудников с компанией по вопросу кадровых документов



Кастомизация базового функционала в части настройки выгрузки документов, возможности изменений настроек прав доступа, а также автозаполнения форм с учетом разветвленной филиальной сети

# РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

за первые 4 месяца работы

**80%**

сотрудников уже переведены  
на электронное взаимодействие

**4000+**

документов подписано  
в системе КЭДО

**1200+**

пользователей подключены  
к мобильному приложению

**250+**

типов документов используются и  
переведены в электронный вид

**200+**

сотрудников трудоустроено

**24 000+**

листов бумаги сэкономлено





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**osnova.group**