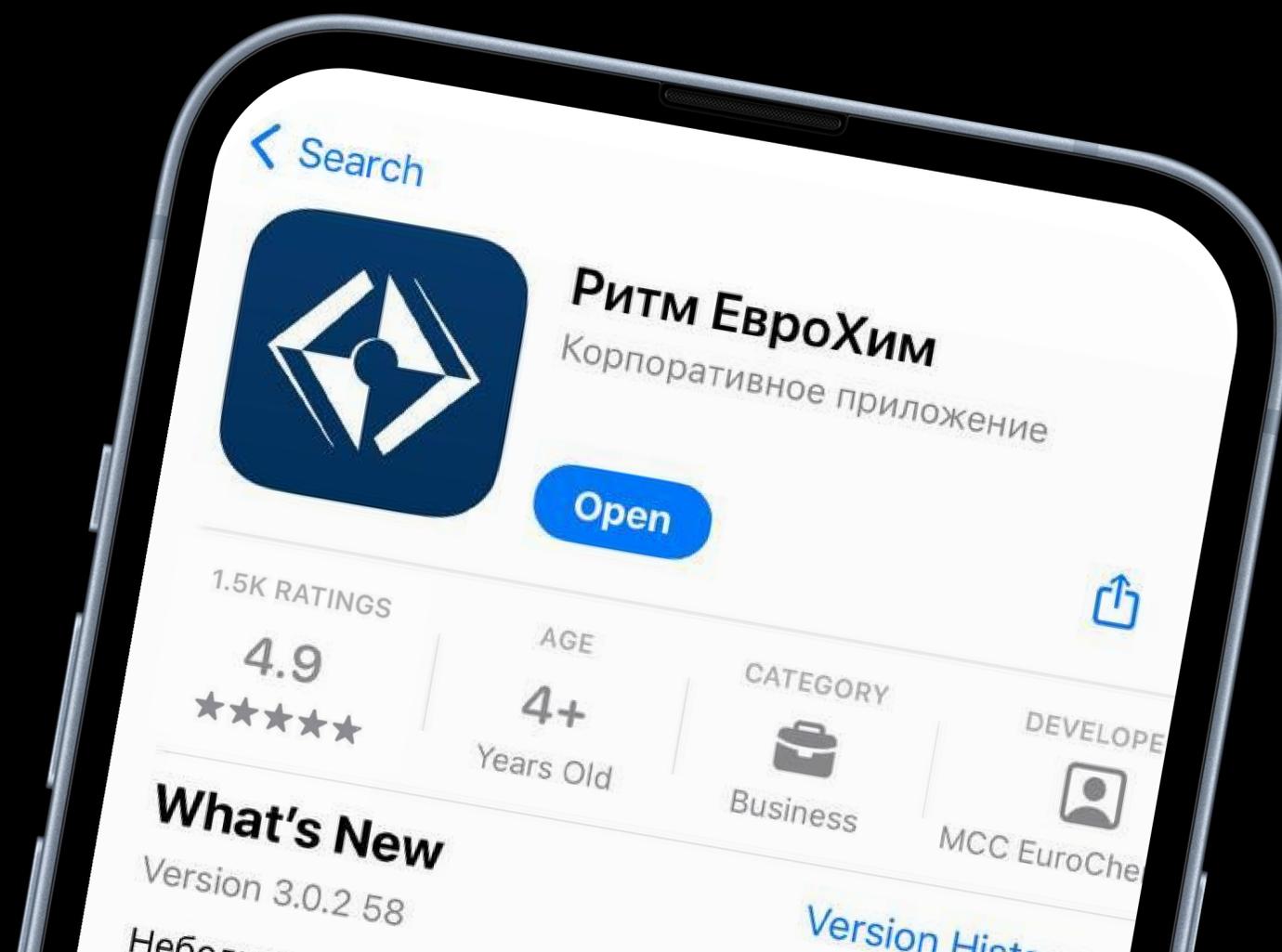


Как сделать жизнь 27 000 работников лучше — корпоративное приложение «Ритм ЕвроХима»



Кто мы

Миссия

Мы повышаем качество жизни растущего мирового населения, помогая выращивать полезные и доступные продукты питания без вреда для окружающей среды

Цель

Мы намерены стать самым быстрорастущим, привлекательным, ответственным мировым производителем удобрений



Кто мы

Топ-3

поставщиков удобрений
для российского
сельского хозяйства

27 000

сотрудников в
России и ещё
5000 за рубежом

Топ-5

мировых
производителей
удобрений

300 млн

человек мы
кормим



Цели, которые перед нами стояли

Повышение эффективности внутренних сервисов HR

Доступность сервисов для рабочих

Сбор обратной связи, удовлетворяющий требованиям ИБ

Увеличение информированности

Повышение управляемости взаимодействия руководителей и работников

Формирование культуры открытости и доверия

Улучшение обмена профессиональной и отраслевой информацией



Задачи

Создание мобильного приложения

Создание нового web-портала

Реализация HR, PR, IT сервисов

Реализация сервисов для других функций в будущем

Продвижение мобильного приложения и портала среди работников



Поиск оптимального решения

Мировые практики стали недоступны

Нужно средство эффективного взаимодействия между работодателем и работником

Только у 40% работников есть ПК и учётки

Запросы пользователей к корпоративным приложениям такие же как к клиентским

В компанию приходит всё больше людей с клиповым мышлением

Готовые решения нужно внедрять со всеми системами



Дорожная карта

→ Начали проработку
Май 2023

Защитили бюджет
Июль

Смотрели готовые решения
Май – июль

Стартовали проект
Август

MVP
Ноябрь

Завершили тираж на всю компанию
Июнь 2024

Внедрение новых
сервисов
Октябрь

Сервисы по запросам работников
Будущее



Трудности на пути

Сложная схема авторизации

Требовалась актуализация мобильных номеров телефонов рабочих

Отсутствовала визуализация матричной структуры

Неполная база кабинетов и внутренних номеров телефонов работников

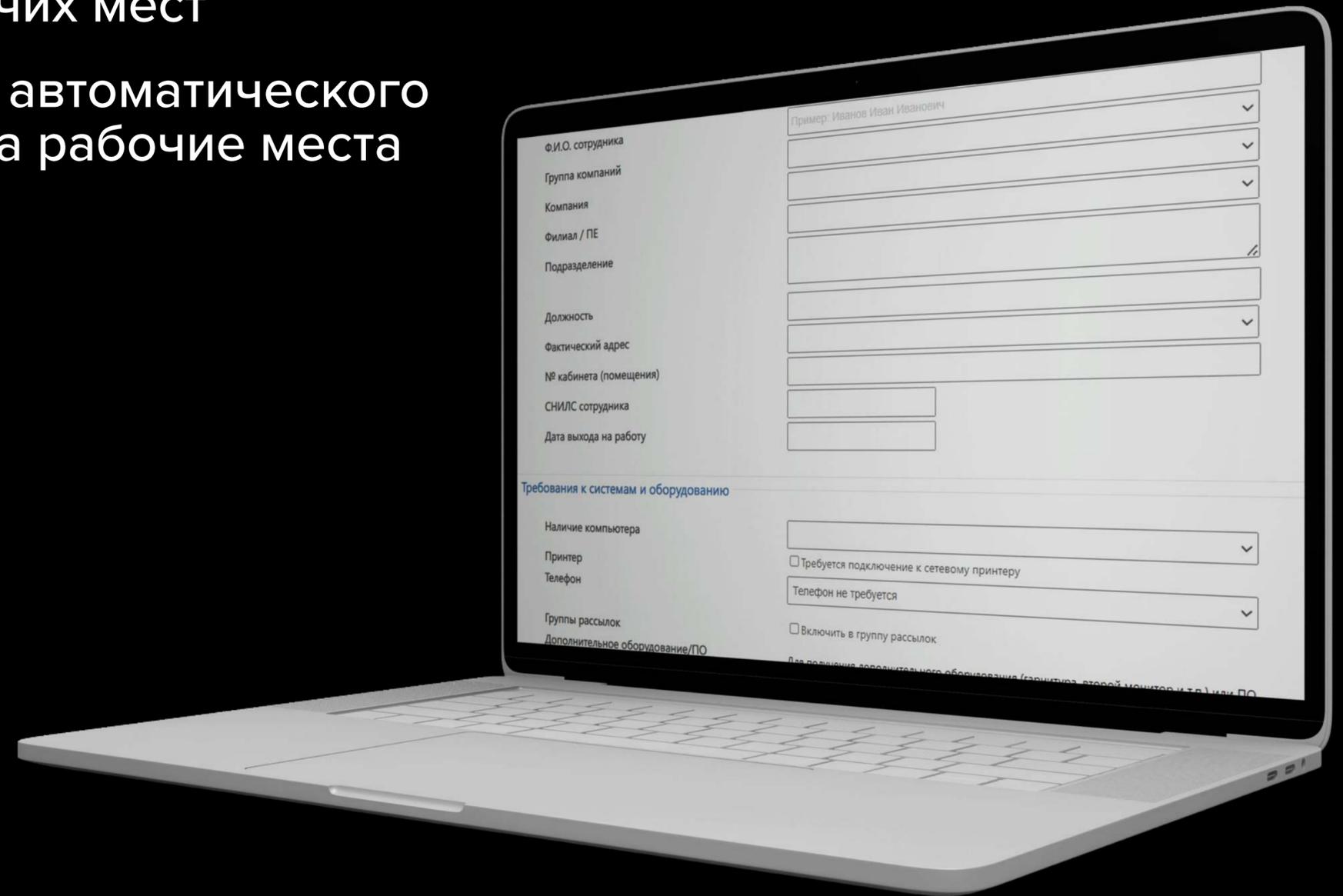
Интеграция с платформой по обучению



Как трудности привели к улучшениям

Создали процесс организации рабочих мест

Настроили внутренние системы для автоматического оформления и исполнения заявок на рабочие места



Как трудности привели к улучшениям

ЕвроХим — вертикально интегрированный холдинг, используется административная и функциональная подчинённость

Сделали мини-проект для отображения матричной структуры, кодовое название «зеленые шары»



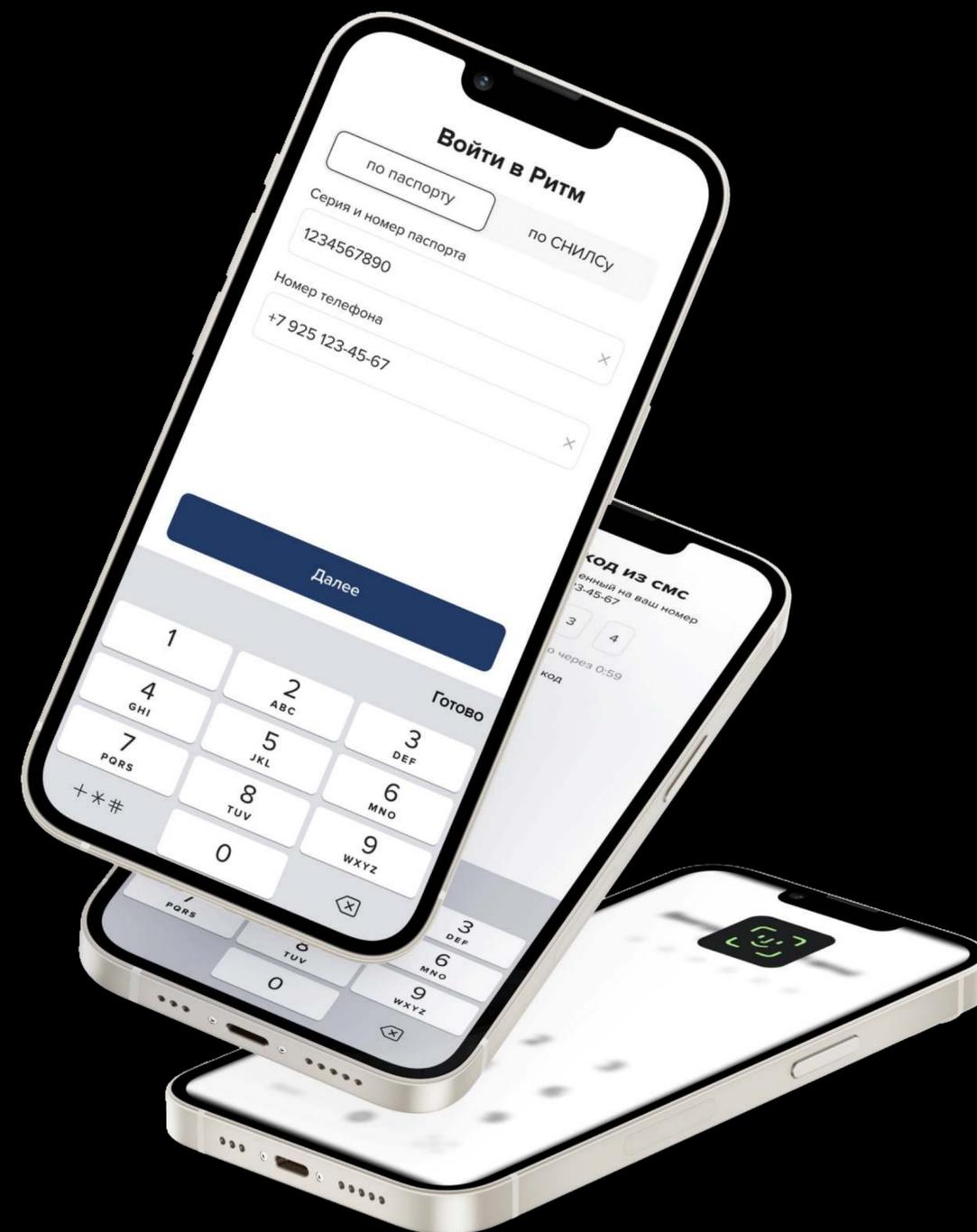
Как трудности привели к улучшениям

Создана удобная авторизация, доступная всем работникам:

Без учётной записи и пароля

Первый вход по номеру паспорта и телефона

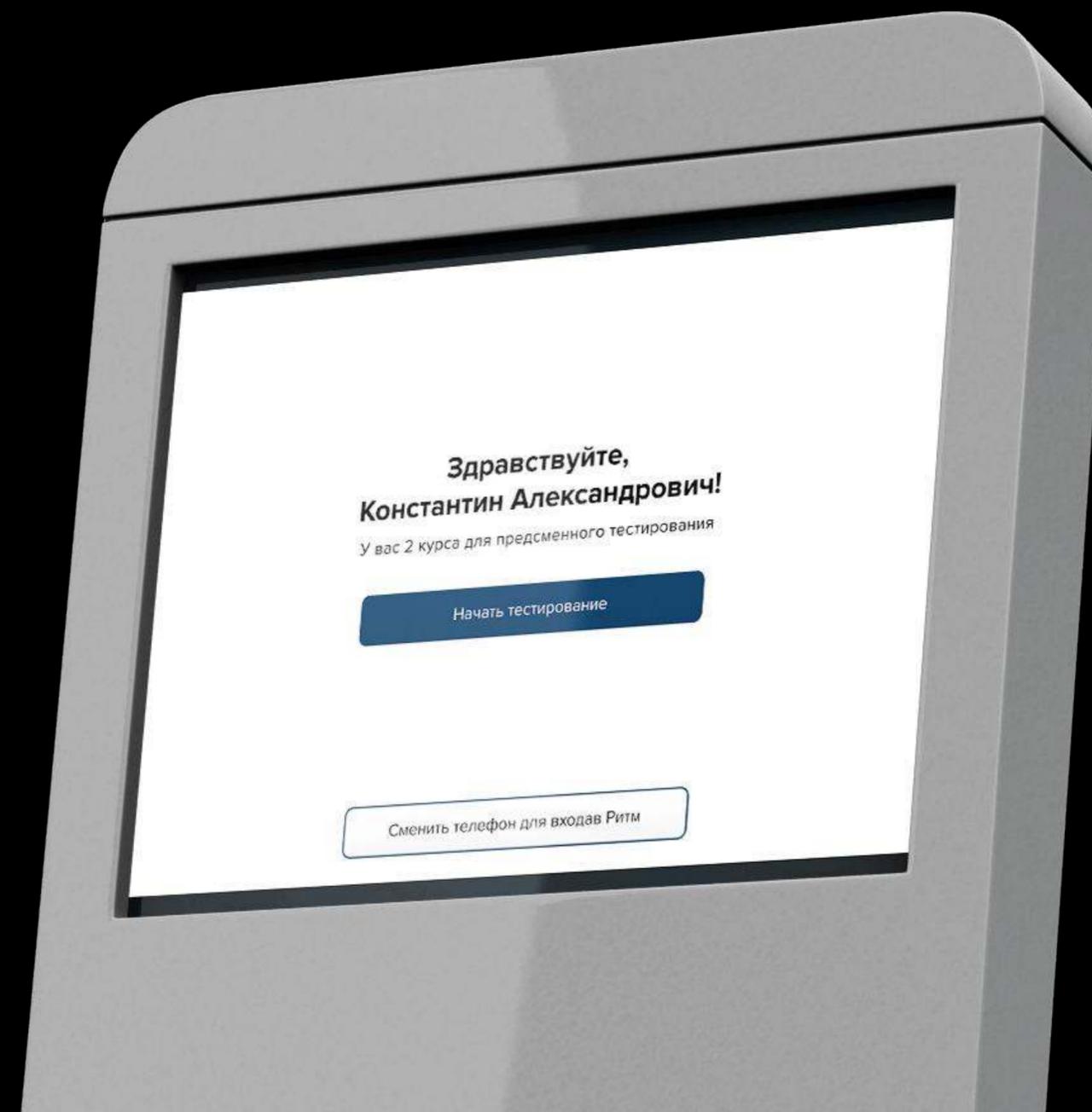
Последующие логины по биометрии



Как трудности привели к улучшениям

Не хотели отвлекать HR сбором мобильных номеров телефонов

Придумали использовать киоски ОТиПБ для актуализации номеров телефонов



HR сервисы

Оргструктура и справочник работников

Личный кабинет:

Компенсационный пакет и заказ справок

Прохождение обучения и тестов

Создание заявок на подбор

Поздравления с днём рождения

Благодарности

Бейджи

Заместители, отсутствия

Корпоративные скидки



☀ В отпуске 5 – 14 апреля

**Валентина Александровна
Константинопольская**

Старший научный сотрудник
Департамент управления персоналом
Усольский калийный комбинат

📅 24 марта

[✎ Редактировать профиль](#)

Для меня

Обо мне

Расчетный лист

Март 2024

[Посмотреть](#)

Отпуск

29 сентября – 1 октября 2024, 3 дня
6 – 15 октября 2024, 10 дней
16 – 23 сентября 2024, 8 дней

14 дней остаток



Подбельный Эдуард Петрович
5 марта 2024

Обучение

Все курсы

Необходимо пройти

🎓 Составление планов работ и рапорядительных документов
🕒 до 12 декабря 2023

🎓 Основы обеспечения безопасности на производстве
🕒 до 12 декабря 2023

[Пройти курсы](#)

**Административное
управление**

Руководитель



Подбельный Петр Петрович
Руководитель управления

[Административный отдел >](#)

[Отдел закупок >](#)

[Отдел управления персоналом >](#)

Команда



Спикер
Выступление на конференции



Государственная награда
Получение государственной награды

Опрос «Пульс»

Справки

📄 В банки, требования

2-НДФЛ

С места работы

О стаже и/или требования

PR сервисы

Новости

Назначения

Баннеры

Объявления

Опросы

Мероприятия

Страницы предприятий и функций



Новости

Смотреть все



Проекты

Сегодня

В НАК «Азот» внедрили систему защитной блокировки LOTO

10

17

Все обращения Президента ЕвроХима

Смотреть

Именинники сегодня

Все 263



Мазелюк Кристина Петровна
Усольский калийный комбинат

Поздравить

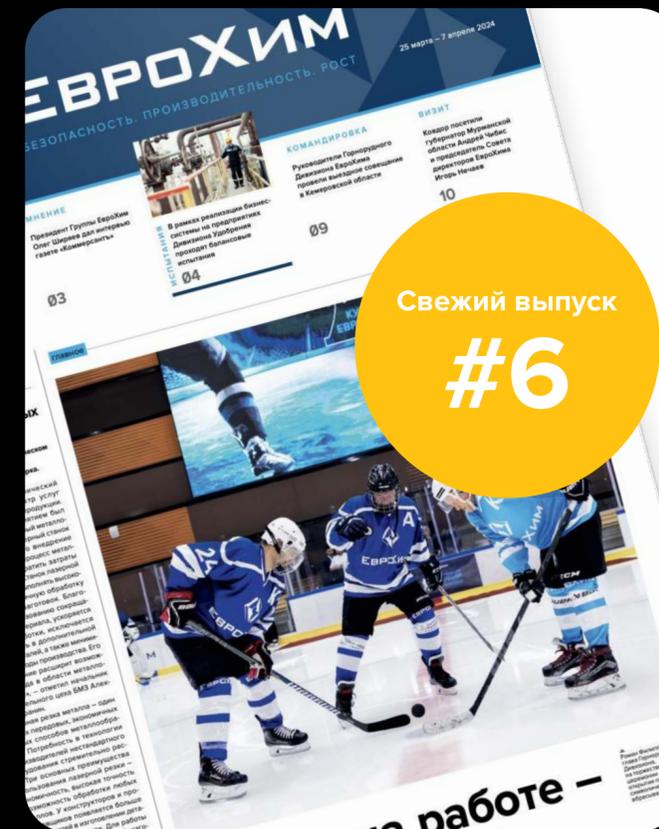


Пелевин Виктор Иванович
Усольский калийный комбинат

Поздравить

10 марта 14:23

Изменение режима работы столовой Усольского калийного комбината



Дивизион Горнорудный

Руководитель



Лавров Олег Петрович
Руководитель дивизиона

Ассистенты



Пушкин Виктор Владимирович
Помощник Генерального директора



Назначения

Валерий Ник назначен на заместителя

10

Производство

Успешное с проектной д

ПроТех Инжиниринг заключение в рам сопровождения по калийный комбинатильвинита на шах в период 2023-20



В рамках оценки в в составе проектно обоснованы следу

Получен позволяе опережа к послед

Другие сервисы

Расписание автобусов

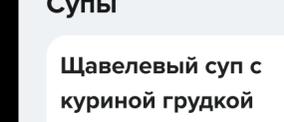
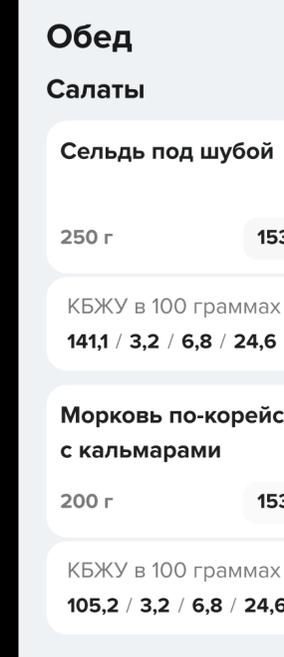
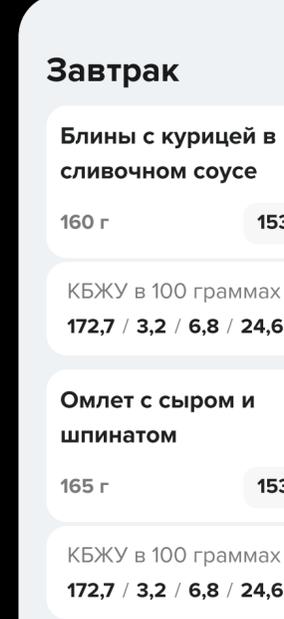
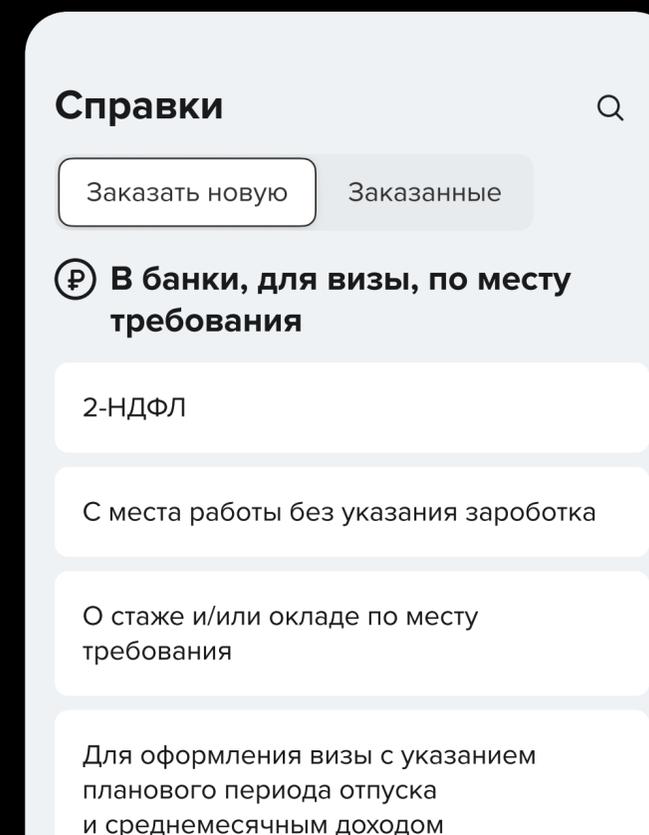
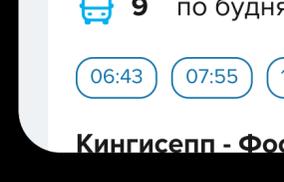
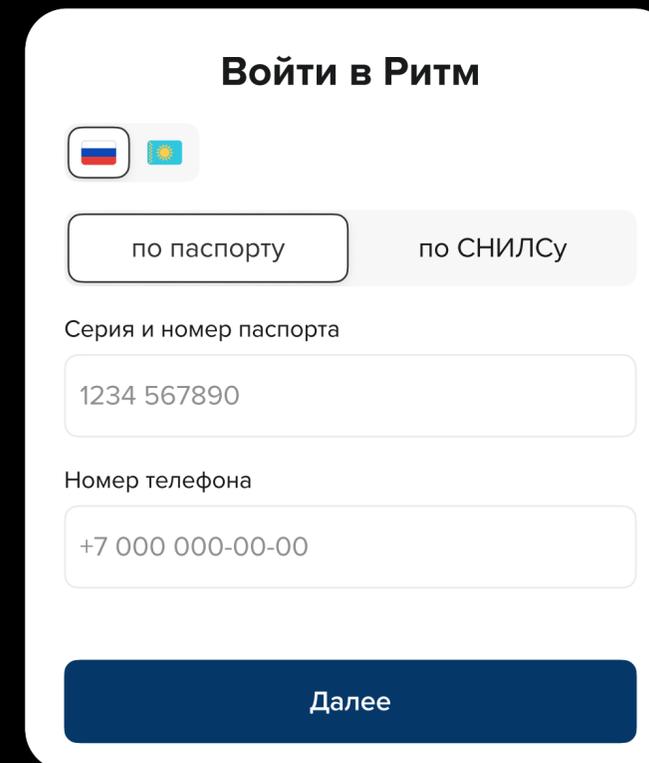
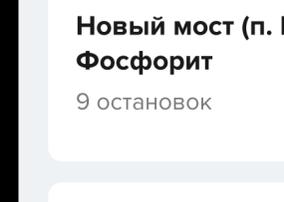
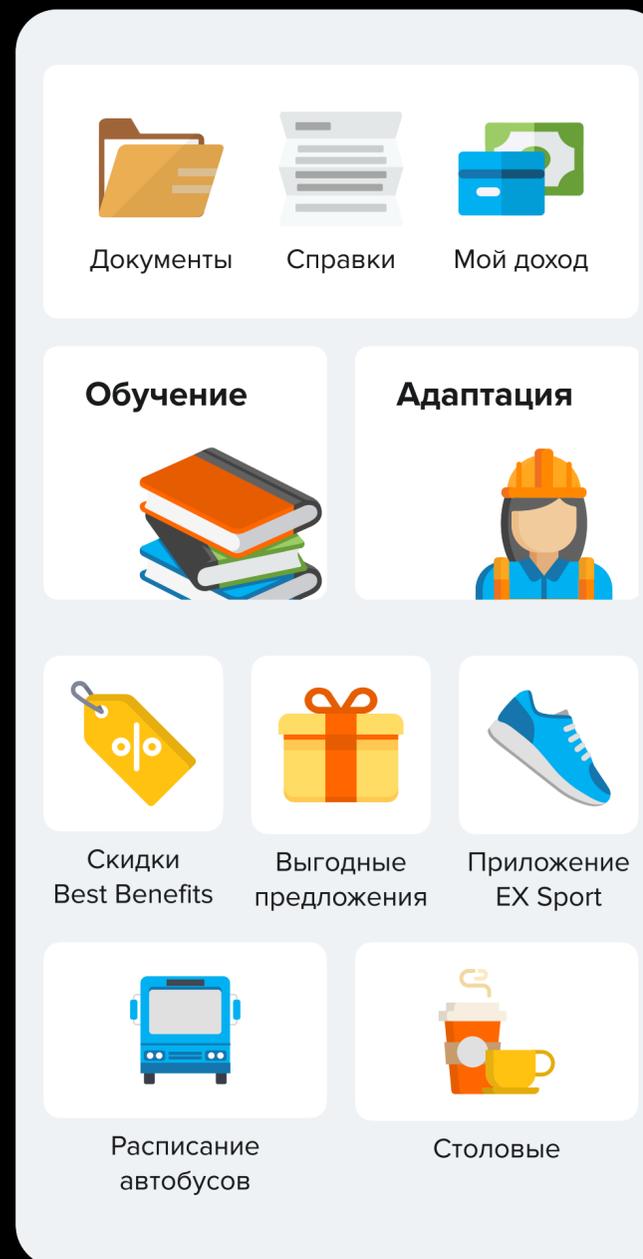
Меню столовых

Изменение телефонов работников

Сообщить о проблеме

Каталог информационных систем

Простая авторизация



Результаты и планы

27K работников получили доступ к сервисам HR, PR и IT

Планируется внедрение КЭДО и последующая интеграция сервисов в приложение Ритм

Планируется реализовать сервис по согласованию и отклонению карт КПЭ в Ритме

Продолжается внедрение платформы по обучению и развитию персонала, с последующей публикацией сервисов в Ритме

