Импортозамещение HR-контура ВЭБ.РФ: бесшовный переход на отечественный стек

Сохранение бизнес-процессов и непрерывность операционной деятельности

О компании

АО «БОСС. Кадровые системы» — ведущий российский производитель информационных систем управления персоналом.

На рынке информационных технологий компания работает с 1993 года.

Входит в ГК Softline.

Преимущества

20+
лет опыта в создании продуктов

16%
компаний из списка ТОП 600 используют решения «БОСС. Кадровые системы»

системный подход и промышленные методики внедрения своего ПО

Направления деятельности

- Разработка высокопроизводительных систем управления персоналом
- Внедрение своих разработок на предприятиях и холдингах крупного и среднего масштаба бизнеса
- Обучение работе с программными продуктами собственной разработки
- Консалтинг в сфере управления персоналом

Развитие продуктовой линейки «БОСС»

30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle

Единая HR-платформа

БОСС

Работа на PostgreSQL

Система БОСС-HRM

- Кадровое администрирование
- Расчет заработной платы
- Поддержка Core-HR процессов (организационная структура, учет рабочего времени и отсутствий, формирование стандартизованной отчетности, учет льгот)

БОСС-HRM для госкомпаний и субъектов КИИ

- **Реестр Минцифры.**

  Включена в реестр отечественного ПО - соответствие указам Президента и дорожным картам импортозамещения.

- **Технологический суверенитет.**

  Стек Astra Linux + PostgreSQL — независимость от зарубежных ОС и СУБД, критичная для объектов КИИ.

- **Безопасность и ФЗ-152.**

  Соответствие требованиям к защите персональных данных.

- **Замена SAP HCM и Oracle HRMS.**

  Прямая альтернатива ушедшим вендорам.

- **Масштаб и скорость.**

  Расчёт зарплаты для 110 040 сотрудников за 37 минут. Сотни тысяч лицевых счетов без потери производительности.

ВЭБ.РФ — государственная корпорация развития

Институт развития и государственная управляющая компания.

HR-контур корпорации:

- Кадровый учет
- Расчет заработной платы
- Управление компенсационными пакетами

Особенности системы:

- Глубокая кастомизация под специфику заказчика
- Интеграция с внешними сервисами
- Многолетняя история данных

Статус:

субъект критической информационной инфраструктуры (КИИ). HR-контур — объект КИИ.

Риски неработоспособности

Корпорация обеспечивает финансирование проектов, имеющих стратегическое значение для экономики. HR-контур обслуживает сотрудников головной организации и дочерних структур группы. Остановка процессов расчета заработной платы, кадрового учета или интеграций с банковскими и государственными сервисами недопустима.

Именно поэтому миграция на импортонезависимый стек — не просто технологическое обновление, а обязательное условие непрерывности деятельности корпорации.

Почему проект стал неизбежным?



Регуляторика
Требования Указа Президента РФ № 166 и стратегия импортозамещения для объектов КИИ.



Санкционные риски
Угроза прекращения поддержки иностранного ПО и ограничения доступа к обновлениям.



Бизнес-критичность
ВЭБ.РФ — государственная корпорация развития. Риск остановки HR-процессов (зарплата, кадры) недопустим.



Сложность
Глубокая кастомизация системы за 10+ лет работы.

Экспертный вывод:

Требовалось решение, которое закроет требования безопасности, но не сломает уникальную логику корпорации.

Цифры проекта: масштаб наследия

2 000 небазовых (кастомных) объектов в системе.

~ 50% из них активно используются и требуют переноса (UI, серверные пакеты, триггеры).

> 100 интеграционных процессов с внешними системами (ЦФТ, ЕСП, Хранилище данных).

Годы наработок: z-процедуры с уникальной логикой расчета зарплат, премий, больничных и командировок.

Экспертный комментарий

« Мы столкнулись не с «коробкой», а со сложнейшим организмом, где каждая процедура была заточена под специфику ВЭБ.РФ »

Три главных препятствия

1

Z-процедуры (Сердце системы):
Написаны на внутреннем языке старой СУБД.
Содержат сложные условия без прямых аналогов в PostgreSQL.
Риск: Ошибка в расчетах = сбой выплат.

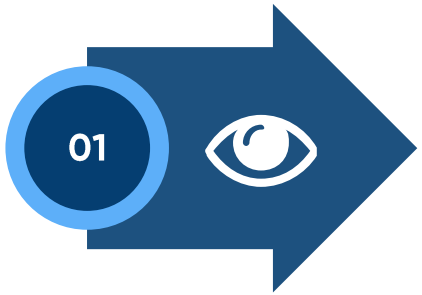
2

Интеграции (Кровеносная система):
Обмен с банками и госсервисами.
Старые шаблоны и синтаксис запросов.
Риск: Разрыв синхронизации с казначейством.

3

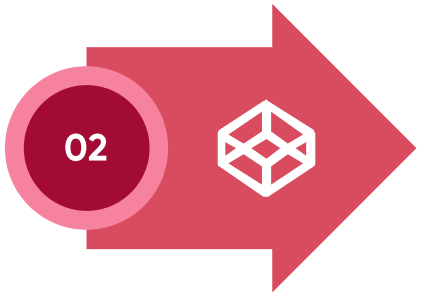
Производительность:
Перенос терабайтов данных.
Риск: «Тормоза» системы при расчете зарплаты 2000+ сотрудников в конце месяца.

Поэтапная стратегия — гарантия бесшовности



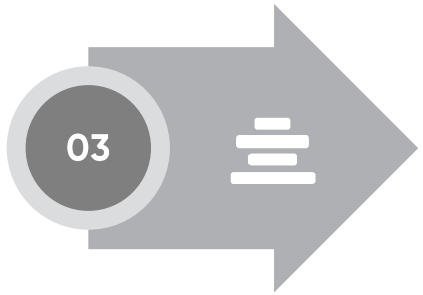
Фаза 1: Экспресс-аудит

Инвентаризация всех 2000+ объектов.
Оценка трудоемкости и дорожная карта (согласованы с заказчиком).



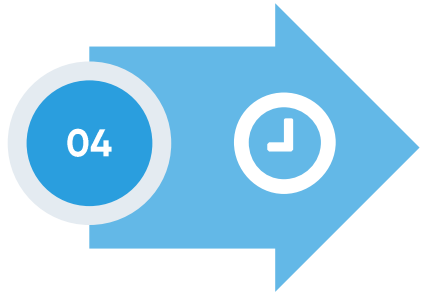
Фаза 2: Адаптация на стенде разработчика

Использование обезличенной БД (безопасность ПДн).
Автоматическая конвертация + ручная доработка сложных участков.



Фаза 3: Тестирование (Двойной контроль)

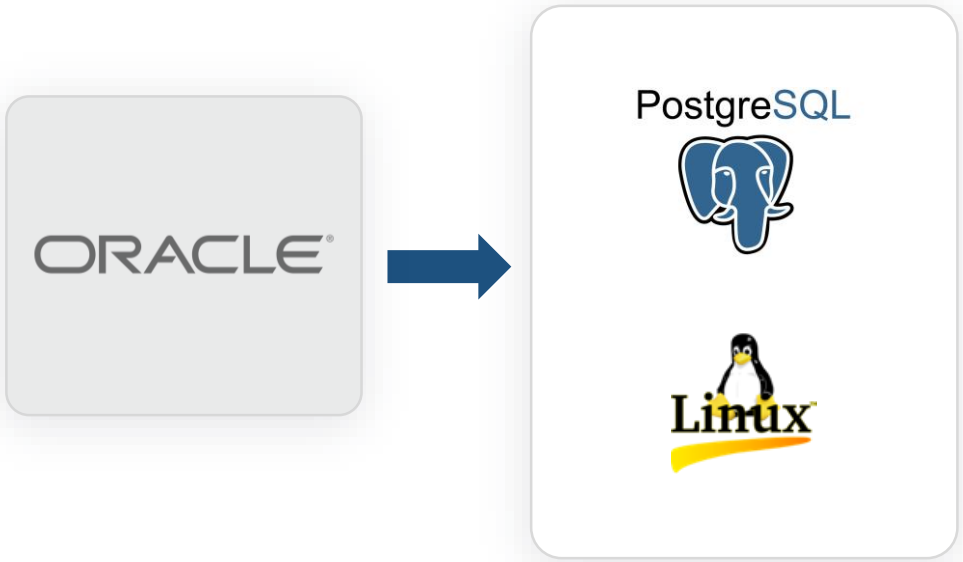
Технологическое (компиляция, открытие форм).
Функциональное (по чек-листам: прием/увольнение/отпуск).



Фаза 4: Промышленный запуск

Конвертация в выходные дни.
Синхронизация с завершением расчетного месяца (ноль потерь данных).

Как мы сохранили «внешний контур»



Решение:
Перекомпиляция модулей экспорта/импорта под новый синтаксис PostgreSQL/Astra Linux.

Хитрость:
Временная «гибридная» схема. Часть сервисов оставалась на старой среде, пока новые проходили обкатку.

Итог:
Двусторонняя синхронизация с банковской системой (ЦФТ) не прервалась ни на минуту.

Экспертный вывод:

"Мы не переписывали логику, мы адаптировали проверенный код под новую архитектуру".

Почему мы справились?

1

Правило «Не ломать»:
Мы сохранили бизнес-логику, а не переписывали её с нуля. Это снизило риски ошибок в расчетах (экономия ресурсов).

2

Кросс-функциональная команда:
Совместные «мозговые штурмы» с аналитиками заказчика по каждому сложному z-модулю.

3

Раннее вовлечение Заказчика:
Формализованные чек-листы.
Тестирование на стенде ВЭБ.РФ до промышленной эксплуатации. Это дало 100% прозрачность и отсутствие «сюрпризов» в финале.

Производительность — не компромисс

Проведено

- Серия нагрузочных тестов.
- Настройка параметров PostgreSQL (индексы, оптимизация запросов).

Результат

- Система в новых условиях (Astra Linux) показала производительность, приемлемую и даже превосходящую ожидания заказчика.
- Крупные расчеты (зарплата) выполняются в регламентные сроки.

Результат: задача выполнена



Без остановки

Операционная деятельность корпорации не прерывалась.



Сохранность

Все 100% бизнес-процессов и интеграций сохранены.



Соответствие

Закрыты требования № 166 и стратегии КИИ.



Время

Переход осуществлен в плановый период (синхронизирован с отчетным месяцем).

Главный урок проекта

Глубокая экспертиза в продукте

+

Дисциплина тестирования

+

Совместная работа с заказчиком

=

Успешная миграция сложнейшего КИИ-объекта

Мы доказали, что перейти на российское ПО можно без боли для пользователей. Важно не просто «установить новое», а перенести душу системы — ее алгоритмы и логику.

БОСС

Спасибо за внимание

Команда БОСС

boss.ru
sales@bosshr.ru