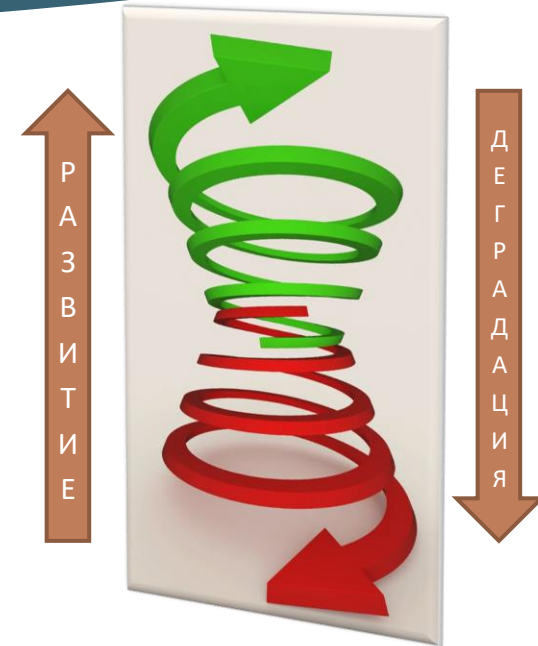




Цифровая трансформация, как возможность модернизации модели управления группы компаний «Альянс-1892»

Цифровая трансформация – это непрерывный процесс

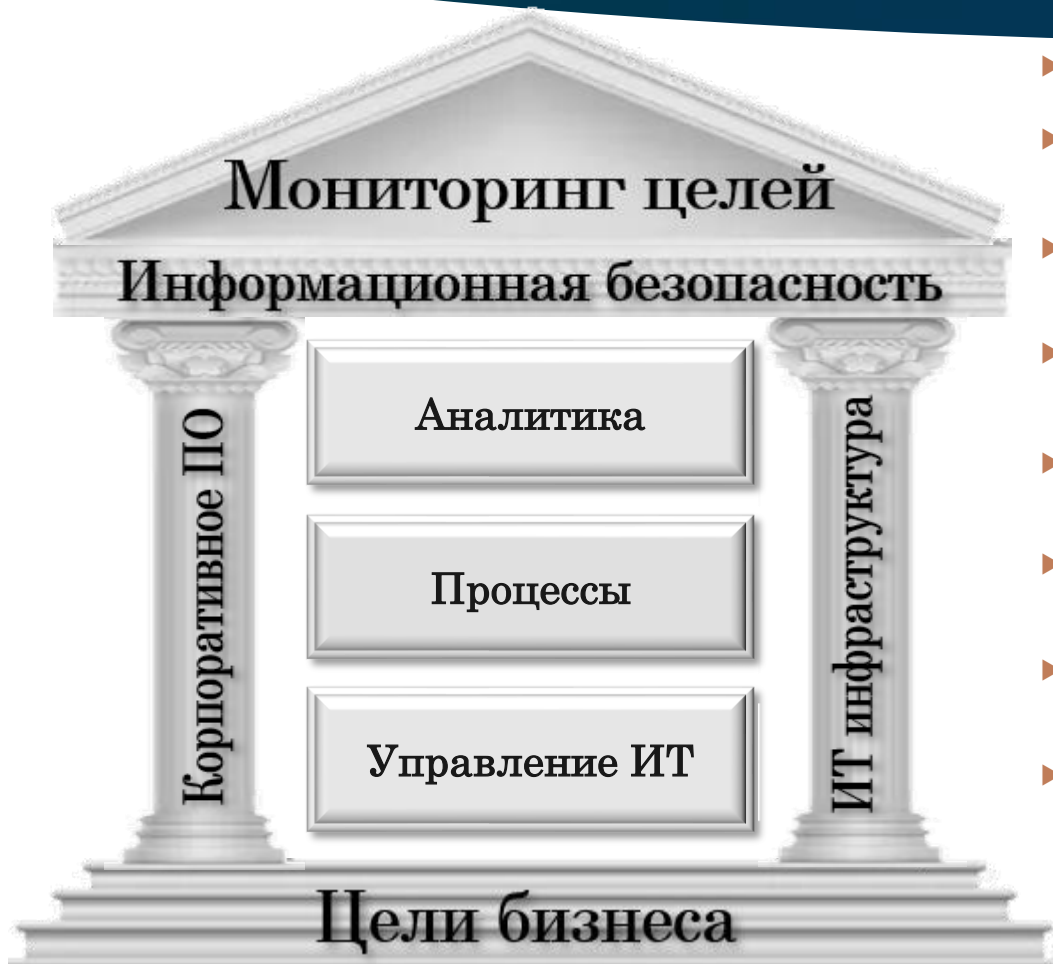
6. Инновационно-адаптивный этап
5. Этап цифровой конвергенции
4. Стратегический этап цифровизации
3. Этап формальной цифровизации
2. Этап присутствия цифровизации – ВКЗ, ВКД
1. Этап традиционного бизнеса – КУБ



2025-2027

2021-2024

Модель цифровой трансформации, можно представить в виде жилого дома



- ▶ **Цели бизнеса** – долгосрочная стратегия развития ГК, которая затрагивает все направления деятельности и выделяет ее приоритетные аспекты.
- ▶ **Управление ИТ** – организация оптимального сочетания внутренних и внешних компетенций персонала с используемыми информационными технологиями, для реализации функциональной стратегии.
- ▶ **ИТ инфраструктура** – это все физические и виртуальные вычислительные мощности, сети и сетевое оборудование, а так же программное обеспечение, необходимое для их функционирования и управления ими.
- ▶ **Корпоративное ПО** – это системы взаимодействующие между собой и поддерживают бизнес-процессы, обеспечивают целостность и хранение данных, а так же достоверность отчетности и методы анализа данных организаций.
- ▶ **Информационная безопасность** – это сбалансированная защита конфиденциальности, целостности и доступности данных компании, с учётом целесообразности её применения.
- ▶ **Процессы** – это совокупность организованных, взаимосвязанных и повторяющихся действий, которые поддерживает корпоративное ПО, направленных на получение результата.
- ▶ **Аналитика** – методы и инструменты работы с различными их адаптации в пригодную для анализа и принятия решений форму.
- ▶ **Мониторинг целей** – проверка соответствия между заданными целевыми установками, а также между фактическими и запланированными значениями стратегических показателей.



Цифровая трансформация, достигнутые результаты в период 2021 - 2024

2. Этап присутствия цифровизации

- ▶ **Корпоративное ПО**, ГК была переведена с 1С 77 на 1С ERP. Это позволило:

- ▶ актуализировать корпоративное ПО для интеграций с другими системами (внутренними, например Меридиан, УТМ и внешними, например сервисы экосистемы СКБ Контур и банк-клиенты)
- ▶ увеличить производительность корпоративного ПО, например время проведения документов сокращено на 30%, формирование печатных форм на 25% и формирование отчетов в 40 раз.
- ▶ соответствовать требованиям законодательства РФ, в том числе в части ведения БУ и НУ

- ▶ **ИТ инфраструктура**, вычислительные мощности были развернуты в облаке SBER, что позволило добиться:

- ▶ показателя отказоустойчивости в 99,9% по году
- ▶ горизонтальной и вертикальной масштабируемости. Например мы оперативно можем увеличить производительность на 40%, за 10% от суммы ежемесячного платежа или изменить количество ресурсов выделяемых под конкретные задачи.
- ▶ минимизировать влияние санкционной политики на компанию. Например, мы используем актуальные версии программного обеспечения MS по подписке SBER. Сведены к минимуму закупки серверного оборудования.

1. Этап традиционного бизнеса

