



Положение о рейтинге «Топ-100 ИТ-лидеров» профессионального ИТ-сообщества Global CIO

(редакция от 25.02.2026)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения ежегодного рейтинга «Топ-100 ИТ-лидеров» (далее – Рейтинг).

1.2. Учредителем и организатором Рейтинга является профессиональное сообщество лидеров цифровой трансформации Global CIO.

1.3. основополагающий принцип Рейтинга — объективная оценка профессиональной репутации и признание заслуг ИТ-лидера профессиональным сообществом.

1.4. Адрес рейтинга в интернете – <https://globalcio.ru/top100/>.

2. Цели и задачи Рейтинга

2.1. **Цель** проведения Рейтинга — познакомить ИТ-отрасль с настоящими экспертами и руководителями, возглавляющими процесс цифровизации в России, обладающими значительным опытом создания инновационных продуктов и управления проектами в области цифровой трансформации.

2.2. Задачи Рейтинга:

- Нематериальное поощрение и мотивация ИТ-лидеров, чьи практики и инициативы оказывают позитивное влияние на всю индустрию;
- Формирование и укрепление профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации;
- Привлечение внимания к достижениям ИТ-руководителей;
- Создание объективного механизма оценки профессиональной репутации и компетенций;
- Укрепление деловых связей между участниками рынка информационных технологий.

3. Участники Рейтинга

3.1. К участию в Рейтинге приглашаются руководители, возглавляющие процесс цифровизации в компаниях на территории РФ:

- Вице-президенты по ИТ, ИТ-директора (CIO);
- Директора по цифровой трансформации (CDTO);
- Технические директора (CTO);
- Руководители служб информационной безопасности (CISO);

- Руководители и заместители руководителей ИТ-департаментов, относящиеся к категории высшего руководства и принимающие решения на стратегическом уровне.

3.2. ИТ-поставщики, вендоры, системные интеграторы и другие компании, оказывающие b2b-услуги в сфере ИТ, принимают участие в Рейтинге в отдельной категории «ИТ-компания».

- Представлять «ИТ-компания» в рейтинге могут генеральные директора и другие лидеры, возглавляющие процесс цифровизации в своих компаниях.

3.3. Особая категория участников — «ИТ-визионеры».

3.3.1. Под «ИТ-визионерами» понимаются лидеры крупнейших российских корпораций, задающие будущее технологической отрасли, формирующие цифровой ландшафт страны и определяющие правила игры для всего рынка.

3.3.2. Состав номинантов в категории «ИТ-визионеры» определяется Оргкомитетом Рейтинга. Подача заявки в данную категорию не предусмотрена.

3.3.3. ИТ-визионеры участвуют в Рейтинге наравне с другими категориями (входят в общий список «Топ-100»), но также наделяются особыми полномочиями (см. п. 6.3.5).

3.4. Участие в Рейтинге является бесплатным.

4. Номинации Рейтинга

4.1. Рейтинг формируется по следующим отраслевым номинациям:

- Промышленность (включая добывающую и обрабатывающую промышленность) и ТЭК
- FMCG / АПК / Фарма (производство товаров повседневного спроса, агропромышленный комплекс, фармацевтика)
- Fintech (банки, страхование, иные финансовые организации)
- Ритейл и Ecom
- Транспорт и логистика
- ИТ-компания (вендоры, системные интеграторы, поставщики ИТ-услуг)
- Другое

4.2. При подаче заявки кандидат выбирает одну номинацию, соответствующую деятельности его компании. Если отрасль отсутствует в списке, выбирается номинация «Другое».

4.3. Окончательный состав номинаций, распределение кандидатов и количество мест каждой номинации в Рейтинге определяются Оргкомитетом в соответствии с п. 8.1.2 и 8.1.3.

5. Сроки проведения Рейтинга «Топ-100 ИТ-лидеров» в 2026 году

- Подача заявок и формирование лонг-листа: 25 февраля – 31 марта 2026 года.

- Голосование участников сообщества: 1 апреля – 3 мая 2026 года.
- Церемония награждения победителей: 27 мая 2026 года.
- Публикация итогов на сайте рейтинга: 28 мая 2026 года.

6. Порядок выдвижения кандидатов и требования к участникам

6.1. Выдвижение кандидатов:

6.1.1. Кандидат может подать заявку самостоятельно или быть предложенным другими участниками ИТ-рынка.

6.1.2. Кандидат также может быть выдвинут Оргкомитетом Рейтинга в порядке, предусмотренном п. 8.1.5.

6.1.3. Обязательным условием для включения в лонг-лист является наличие **рекомендации от действующего ИТ-руководителя** (или генерального директора компании-интегратора/поставщика ИТ-услуг), знакомого с профессиональным опытом кандидата. Рекомендация подтверждается через автоматический запрос на электронную почту рекомендателя.

6.1.4. Заявка подается через официальный сайт Рейтинга <https://globalcio.ru/top100/> в установленные сроки.

6.2. Требования к кандидатам:

6.2.1. Кандидат должен занимать одну из руководящих позиций, указанных в п. 3.1.

6.2.2. Опыт работы на руководящих должностях в ИТ рекомендуется (не менее 3 лет), но строгим формальным требованием не является, так как оценка происходит по репутации и достижениям.

6.3. Рекомендатель: определение и статус

6.3.1. **Рекомендатель** — это действующий ИТ-руководитель (или генеральный директор компании-интегратора/поставщика ИТ-услуг), который подтверждает профессиональный опыт и репутацию кандидата. Рекомендатель должен быть знаком с деятельностью кандидата по совместной работе или профессиональному взаимодействию.

6.3.2. **Публичность рекомендации:** Имя, фамилия, должность и компания рекомендателя будут указаны в публичном профиле кандидата на сайте Рейтинга. Это обеспечивает прозрачность процедуры выдвижения и дополнительную ответственность рекомендателя.

6.3.3. Один ИТ-руководитель может рекомендовать нескольких кандидатов.

7. Порядок формирования рейтинга и система оценки

7.1. Рейтинг формируется по отраслевым номинациям, перечень которых приведён в разделе 4.

7.2. Этапы формирования:

- **Этап 1: Формирование лонг-листа.** В лонг-лист включаются кандидаты, подавшие заявку и успешно прошедшие верификацию Оргкомитетом (п. 8.1.1).
- **Этап 2: Голосование и оценка.** Переход из лонг-листа в шорт-лист (Топ-100) происходит по результатам суммирования баллов, набранных кандидатом.

7.3. Система начисления баллов:

7.3.1. Баллы за голосование (подтверждение компетенций):

- Голосовать могут только зарегистрированные пользователи портала Global CIO со статусом «ИТ-руководитель».
- В процессе голосования «ИТ-руководитель» не просто отдает голос за кандидата, но и выбирает одну из пяти ключевых компетенций, которая, по его мнению, наиболее полно характеризует профессиональные качества кандидата:
 - Лидерские качества
 - Разработка и реализация ИТ-стратегии
 - Коммерческий успех внедренных решений
 - Построение эффективных команд
 - Управление рисками
- Каждый голос, отданный за кандидата с указанием компетенции, засчитывается в общую сумму баллов кандидата, а также учитывается при формировании рейтинга лидеров по компетенциям.
- Один ИТ-руководитель может отдать один голос за одного кандидата. Количество кандидатов, за которых можно голосовать, не ограничено.

7.3.2. Баллы за достижения в рамках профессионального сообщества Global CIO:

- Участник конкурса «Проект года» (за последние три года) – 3 балла*.
 - Победитель конкурса «Проект года» (за последние три года) – 5 баллов*.
 - Ментор Академии Global CIO в период с 01.01.25 по 30.04.26 – 3 балла.
 - Спикер конференций Global CIO в период с 01.01.25 по 30.04.26 – 3 балла*.
 - Автор статьи на портале Global CIO (за последние два года) – 3 балла*.
 - Участник Клуба ИТ-лидеров Global CIO (все тарифы, кроме «Базовый») – 3 балла.
- * Баллы за каждое достижение начисляются единообразно.*

7.3.3. Баллы за профессиональный опыт:

- Начисляются за сведения о профессиональном опыте, указанные в заявке, по [внутренней методологии Рейтинга](#).

7.3.4. Баллы от Совета экспертов Global CIO:

- В состав Совета входят независимые признанные эксперты отрасли.
- Каждый эксперт имеет право распределить 20 баллов между понравившимися кандидатами, отдавая одному кандидату не более 5 баллов.
- Эксперты распределяют свои голоса до окончания этапа голосования, а именно до 27.04.2026.

7.3.5. Баллы от ИТ-визионеров:

- ИТ-визионеры, включенные в состав участников Рейтинга (согласно п. 3.3), наделяются правом, аналогичным праву Совета экспертов.
- Каждый ИТ-визионер может распределить 20 баллов между другими участниками Рейтинга (кроме самого себя), отдавая одному кандидату не более 5 баллов.
- ИТ-визионеры распределяют свои голоса до окончания этапа голосования, а именно до 27.04.2026.

7.4. Ответственность участников:

7.4.1. Участники Рейтинга несут ответственность за своевременный контроль своей позиции в заявленных номинациях. Все вопросы, связанные с категорией участия, необходимо урегулировать до завершения этапа голосования.

7.4.2. Участники обязаны самостоятельно отслеживать своё распределение по номинациям и оперативно сообщать о возможных несоответствиях. После закрытия голосования внесение изменений в категории участия не предусмотрено.

7.5. Итоговый шорт-лист:

- Участники ранжируются по общей сумме набранных баллов внутри своей отраслевой номинации.
- В итоговый рейтинг «Топ-100» входят участники, набравшие наибольшее количество баллов (но не менее 5) в рамках выделенных на их номинацию слотов (п. 8.1.3).
- От одной компании в шорт-лист могут войти не более двух представителей, набравших наибольшее количество баллов.

8. Оргкомитет Рейтинга и его полномочия

8.1. Для организации и проведения Рейтинга формируется Оргкомитет Global CIO. Оргкомитет обладает следующими полномочиями:

8.1.1. **Верификация заявок:** Оргкомитет проводит проверку заявок кандидатов на соответствие требованиям Рейтинга, включая проверку рекомендателей. Оргкомитет имеет право отклонить заявку кандидата или отклонить рекомендателя без объяснения причин, если требования настоящего Положения не выполнены или предоставлена недостоверная информация.

8.1.2. **Корректировка номинаций и перераспределение участников:** Оргкомитет оставляет за собой право по окончании приёма заявок изменять количество финальных номинаций для обеспечения разумной конкуренции, а также перераспределять участников между категориями в соответствии с деятельностью их компаний.

8.1.3. **Определение квот:** Оргкомитет определяет количество слотов (мест) для каждой номинации в итоговом списке «Топ-100» после завершения приема заявок, исходя из количества участников в каждой отрасли.

8.1.4. **Определение состава ИТ-визионеров:** Оргкомитет рассматривает заявки кандидатов и принимает решение об отнесении участников к особой категории «ИТ-визионеры» на основании их статуса, масштаба компании и влияния на отрасль.

8.1.5. **Выдвижение кандидатов:** Оргкомитет имеет право выдвигать кандидатов, чей профессиональный опыт и вклад в развитие отрасли признаны значимыми для участия в Рейтинге, и выступать в качестве их рекомендателя. В этом случае требование п. 6.1.3 о наличии рекомендации от действующего ИТ-руководителя не применяется.

9. Совет экспертов

9.1. Совет экспертов Global CIO формируется из приглашенных независимых экспертов с признанным авторитетом в ИТ-сообществе. Список членов Совета публикуется на сайте Рейтинга. Члены Совета принимают участие в распределении специальных баллов (п. 7.3.4).

10. Награждение победителей

10.1. Все участники, вошедшие в итоговый шорт-лист «Топ-100», получают статус победителя Рейтинга.

10.2. Специальные награды присуждаются в следующих категориях:

- ИТ-лидеры по компетенциям: отдельно награждаются участники, набравшие наибольшее количество голосов в каждой из пяти компетенций (п. 7.3.1).
- Отраслевые ИТ-лидеры: отдельно награждаются участники, занявшие первые места в каждой отраслевой номинации (п. 7.5).
- ИТ-визионеры: категория выделяется в общем списке победителей отдельно.

10.3. Победители рейтинга «Топ-100 ИТ-лидеров» приглашаются на Церемонию награждения, которая состоится 27 мая 2026 года в Москве.

10.4. Информация о победителях (ФИО, должность, компания) публикуется на сайте Рейтинга на следующий день после Церемонии награждения «Топ-100 ИТ-лидеров».

11. Заключительные положения

11.1. Подача заявки на участие в Рейтинге означает полное и безоговорочное согласие участника с условиями настоящего Положения.

11.2. Подача заявки является подтверждением согласия участника на обработку и хранение персональных данных Организатором в целях проведения и продвижения Рейтинга.

11.3. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в сроки и процедуру проведения Рейтинга с обязательным уведомлением участников на официальном сайте.

11.4. Все спорные вопросы, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются Оргкомитетом Рейтинга.

12. Контакты

- Все вопросы, касающиеся участия в Рейтинге, можно направлять по электронной почте: top100@globalcio.ru
- Сайт Рейтинга: <https://globalcio.ru/top100/>