



Современное управление персоналом в IT

Июль 2024

Тренды в оплате труда



- Рост зарплат год-к-году: примерно 15%
 - Региональная зависимость есть, но она снижается
 - Примерная зарплата кандидата на миддла в столицах (бэкенд, системные аналитики) – 300тр Gross, сеньора-350 Gross, ближе к 400
 - Тестирование дешевле, но авто-тестирование приближается к разработке (миддл 230тр Gross, сеньор – от 290тр Gross)
 - Самый быстрый рост у специалистов 1С (до 30%)
 - Было снижение в запросах джунов. Сейчас корректируется
-
- ▶ На что ориентироваться:
 - ▶ На запросы кандидатов. На тренды в нескольких аналитиках.
 - ▶ Нет смысла ориентироваться на абсолютные значения в аналитиках. Должна быть политика оплаты труда.

Взаимодействие для развития HR бренда



- ▶ **Бренд** - что думает о нас наша целевая аудитория
Ассоциирует себя с нами / хочет работать / не знает про нас
- ▶ **Ценностное предложение** - важные для целевой аудитории преимущества, которые сотрудники получают от работы в компании. Должно звучать на всех этапах воронки найма.

Первые шаги для работы с брендом:



- сделать привлекательным описание вакансии. Проверить на практиках
- проверить, что человек видит, когда заходит к вам в офис / подключается по Zoom
- как выглядит питч (короткое описание) вашей компании
- что говорят рекрутер и интервьюеры про компанию

Каналы развития бренда:

- сайт компании / тех сайт (профильное СМИ компании)
- соцсети
- СМИ
- корпоративные мероприятия
- участие во внешних мероприятиях
- амбассадоры бренда
- комьюнити
- мерч
- рекрутеры
- реклама

Системы мотивации и способы удержания



- ▶ Методы мотивации:

- ▶ **Финансовая:**
- ▶ Зарплата – мотивирует ожидание повышения. Важно ощущение справедливости.
- ▶ Премии – могут демотивировать. Хороши для алгоритмизируемых результатов или как благодарность
- ▶ Участие в бизнесе

- ▶ **Нефинансовая:**
- Сильный бренд - личный и корпоративный
- Менеджмент, команда
- Информирование, процессы
- Личный вклад
- Карьерный и профессиональный рост
- Благодарность, признание, игра
- Забота
- Бенефиты

С кем нам нужно работать?

- ✓ ВУЗ - Студент 4 курса – **первый приоритет.**
- ✓ ВУЗ и рынок труда - Магистрант, переквалификант, выпускник, junior-специалист с опытом работы до 5 лет; – **второй приоритет.**
- ✓ ВУЗ - Студент 3 курса – **третий приоритет.**
- ✓ ВУЗ - Студент 2 курса – **четвертый приоритет**
- ✓ ВУЗ - Студент 1 курса - **четвертый приоритет**

*В этом пункте мы осознанно упрощаем все под бакалавриат, помня про специалитет

С кем нам НЕ нужно работать?

- ✓ Колледжи – с нашими объемами мы можем себе позволить работать только с качественными кандидатами, их много. Если кандидат не осилил ВУЗ – как он будет решать более сложные производственные задачи?
- ✓ Школы – ВУЗы заинтересованы в потоке "к себе" – это буквально их работа, а наши ресурсы не безграничны

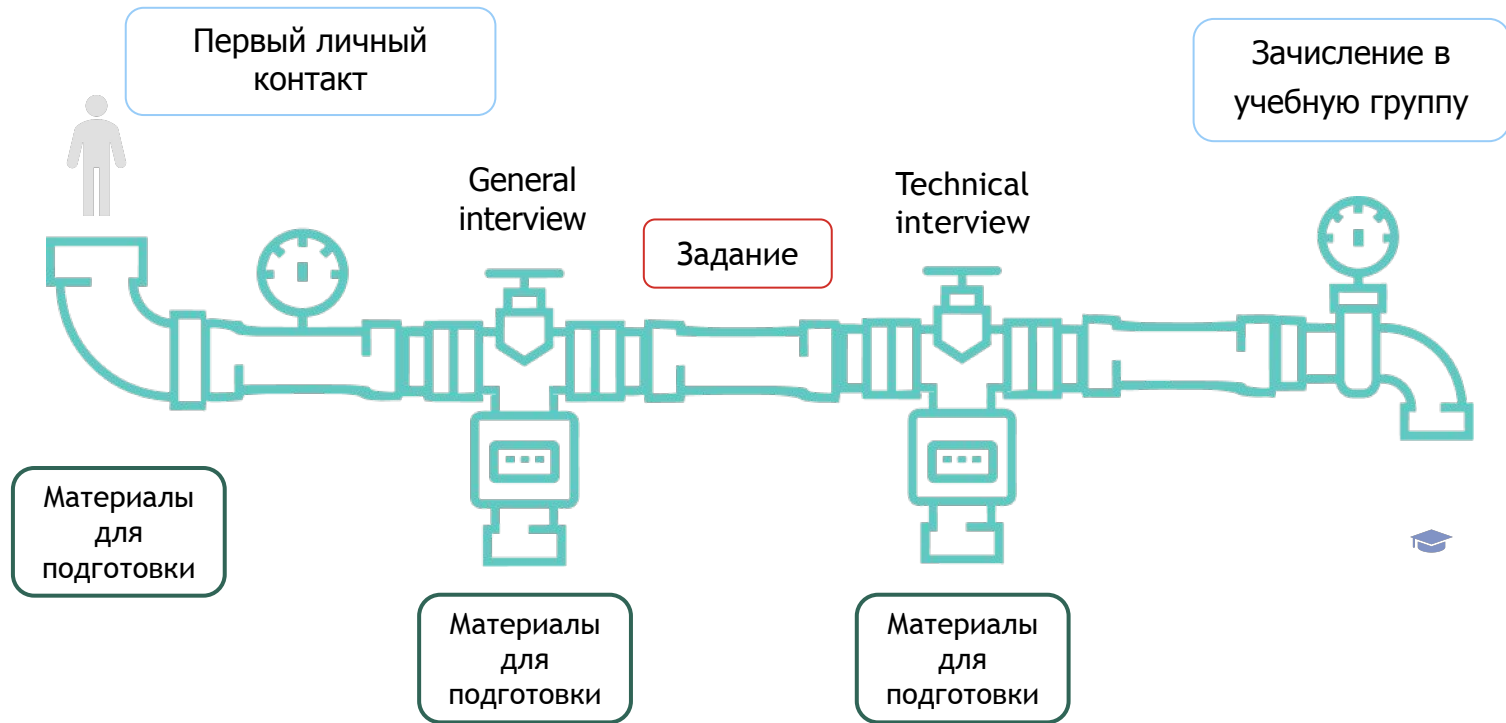
*понятно, что возможны личные просьбы – речь о том, что мы это не бюджетлируем

Кто наш кандидат?

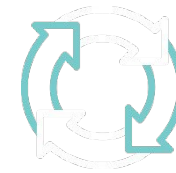
- **Сильная техническая база** – проверяется на интервью
- **Готовность выделять время на обучение** – 20+ часов в неделю сверх проектной нагрузки
- **Мотивация** для освоения современного востребованного на рынке стека технологий

- ✓ Студент 4 курса. Получил диплом и оффер от нас
- ✓ Магистрант, выпускник, junior-специалист с опытом работы до 5 лет;
- ✓ Знает и понимает основы ООП;
- ✓ Умеет программировать на каком-либо объектно-ориентированном языке;
- ✓ В работе важны интересные задачи и проекты, техническое развитие;
- ✓ Сильные стороны: алгоритмическое мышление, командная работа, стрессоустойчивость;
- ✓ Целеустремленный, честный, умный, креативный, оригинальный.

Процесс отбора кандидатов



Рынок



Учебный центр

*А 1,5 ☆ ..

- Строгий контролируемый процесс, при котором не теряются кандидаты
- Личностный гуманистический подход

- Программа А 1,5 это дотягивание специалистов с рынка до мидл позиции и найм мидлом

Направления обучения



JAVA



Тестирование
и автотестирование



Бизнес и Системный анализ

1 Направлений
3 (JAVA, JAVASCRIPT, .NET, PYTHON,
TESTAUTO, SFT, DEVOPS, BA, BI,
DATA SCIENCE, UX-DESIGN,
ANDROID, iOS)

У нас есть
программы обучения и развития
по каждому направлению



.NET



Мобильная
разработка



JAVASCRIPT



DEVOPS



BIG DATA



BI

