

ИТ ГРАН-ПРИ: ФОРМУЛА ЛИДЕРСТВА

10 СЕНТЯБРЯ 2026 | МОСКВА

Для CIO и ИТ-директоров, которые принимают дорогие решения при неполной информации и отвечают за результат команды, мы создали этот практический интенсив.

Здесь в безопасной среде можно проверить, как вы на самом деле действуете под давлением, когда одновременно нужно учитывать риск, время, ресурсы, интересы других функций и последствия следующего шага. Скорректировать подход и сразу разобрать результат до того, как слабые места проявятся в реальном проекте и обойдутся потерей времени, бюджета или людей.

ПРОГРАММА

09:00 - 09:20	РЕГИСТРАЦИЯ, ПРИВЕТСТВЕННЫЙ КОФЕ
09:20 - 09:40	ЗНАКОМСТВО УЧАСТНИКОВ
09:40 - 11:40	МАСТЕР-КЛАСС Гибкие опоры: как лидеру сохранить продуктивность команды на высоких скоростях Разберём, что помогает лидеру и команде сохранять устойчивость в условиях изменений и высокой нагрузки. Рассмотрим, как вовремя заметить, что команда перегрета и находится на грани выгорания. Поработаем с концепцией “Гибкие опоры”, которая учит справляться с турбулентностью, а также обсудим, как лидеру укрепить жизнестойкость сотрудников и вернуть их фокус на результат.  Александр Посаженников Основатель тренинговой компании «Школа менеджмента», 20+ лет в управлении и развитии команд, 10 000+ часов практики
11:40 - 12:00	КОФЕ-БРЕЙК

12:00 - 14:00	МАСТЕР-КЛАСС Критическое мышление: как принимать эффективные решения в условиях неопределённости Рассмотрим наиболее частые когнитивные ловушки и 4 практические техники, которые помогают снизить количество ошибок при принятии решений до 30%. Протестируем алгоритм принятия решений в ситуациях, когда «правильного» ответа нет, и разберём, как применять критическое мышление на совещаниях, при управлении изменениями и проектами.  Александр Шемякин Тренер и фасилитатор топ-команд, инженер-кибернетик с 25-летним погружением в нейронауки и когнитивные искажения, 2700+ сессий с C-level
14:00 - 15:00	ОБЕД
15:00 - 18:00	БИЗНЕС-ИГРА «ГРАН-ПРИ» В командной симуляции участники получают роли и принимают решения при неполной информации, ограниченном времени и ресурсах. Именно в таких условиях проявляется реальное управленческое поведение. Нужно учитывать риски и интересы разных ролей, выбирать стратегию и менять её по ходу игры. После каждого этапа видны последствия решений, что позволяет скорректировать действия.
	 Егор Ледаев Стратегический консультант и фасилитатор, 1000+ проектов трансформации, основатель Human Capital Lab  Игорь Никифоров Разработчик бизнес-игр и симуляций, коуч управленческой программы Урбан Лидер правительства Москвы
18:00 - 18:30	НАГРАЖДЕНИЕ
18:30 - 22:00	ФУРШЕТ